

欢迎查阅
**润英联 2023 年度
可持续发展报告**

目录

首席执行官致辞

可持续发展总监寄语

关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的可持续发展战略

我们的重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

可持续供应链

通过采购推动可持续发展

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

治理

公司治理

融入可持续性

商业道德

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

关键数字



01 | 首席执行官 致辞



CEO 寄语

CEO 寄语

CEO 寄语

Aldo Govi, 润英联 CEO

在庆祝润英联成立 25 周年之际，我们怀着对未来的憧憬，期待在接下来的 25 年里，能够坚定迈向 2050 年净零排放的宏伟愿景。此刻，我深感荣幸与大家一同见证并分享我们的第四份年度可持续发展报告。

可持续发展是一场持续不断的旅程，我们已经取得了显著的进步，但我们也深知，前进的道路并非总是坦荡无阻，尤其是在充满挑战与变革的外部环境中。然而，我们始终坚守着通过创新的化学科学打造可持续未来的目标，这份执着将激励我们不断前行。





CEO 寄语

CEO 寄语

在过去的五年里，我们成功逐年减少了运营的碳强度。然而，近期市场需求的回落导致产量相应减少，这也对减排趋势带来了一定影响。面对这一挑战，我们迅速响应，制定了相应的行动计划，以确保我们依然坚定地朝着 2050 年实现净零排放的愿景迈进。

我们已经完成了产品组合的全方位可持续性评估，并为更环保的产品设定了新的标准。为此，我们积极与供应商合作，致力于在范围 3 排放上取得显著进展，将原材料支出的产品碳足迹 (BiH) 数据从 16% 提升至略高于 50%。这些详实的数据将指导我们做出更加明智的决策，以最大程度地减轻对气候的影响。同时，我们也扩大了供应商可持续性评估的覆盖面，并加强了可持续性标准与关键采购流程的融合。

在推动可持续发展的道路上，引入再生基础油 (RBBO) 至我们的产品线，成为减少范围 3 排放的重要一环。尽管目前规模尚小，但这一举措无疑预示着未来我们的产品碳足迹将显著降低。这不仅是供应链脱碳战略中的关键一步，更是我们持续探索可持续创新、为客户创造附加价值的生动案例。

今年，我们持续深化同事们的可持续发展技能培训，结合精心策划的职能路线图，成功激发了整个组织的活力与热情。特别值得一提的是，同事志愿服务的参与度从 16% 跃升至 28%，已超越我们设定的 2025 年目标，这一显著成果正是我们共同努力的最好见证。

在可持续发展的道路上，我们坚守初心，持续利用主题演讲等具有挑战性的机遇，以及为行业辩论提供的有力支持，共同塑造一个更为持久和繁荣的行业生态。

展望未来，我们矢志不渝地追求我们的愿景——成为一家世界一流的、可持续发展特种化学品公司。可持续发展不仅是润英联的核心理念，更是推动我们积极参与可持续交通建设、助力低碳经济转型的关键力量。



02 | 可持续发展总监 寄语



可持续发展总监寄语

可持续发展总监寄语

可持续发展总监 寄语

Maurizio Abbondanza, 润英联可持续发展总监

作为一家致力于通过创新的化学科学打造可持续未来的企业，我们深知，成功的背后绝不能以牺牲地球为代价。我们的同事、客户以及广大社区都寄望于润英联在迈向低碳未来的道路上能够发挥重要作用。

经过数年的不懈努力与持续改进，我们成功降低了运营的碳强度。在2023年2月，我们迈出了可持续发展征程的又一坚实步伐，郑重宣布了我们的净零排放愿景。我们将以此为契机，继续前行，为构建一个更加绿色、低碳的未来贡献力量。





可持续发展总监寄语

可持续发展总监寄语

尽管 2023 年在绝对减排量上取得了显著成绩，位列最佳年份之一，但正如您将在本报告中看到的，从减排强度来看，2023 年的表现确实令人遗憾。然而，整个企业团队对此的反应非常积极，我很高兴地告诉大家，我们现在已经有了清晰的路线图，将重回正轨，并朝着长期目标稳步前进。

我们始终在强化内部的可持续发展能力，并且在将宏伟抱负转化为具有明确责任分工的具体职能目标方面取得了重大突破。

在润英联，可持续性早已融入我们日常业务的方方面面，我相信我们在 2024 年及以后定能取得显著进步。

这涵盖了我们对所有产品进行生命周期分析，以指引战略决策的制定，将碳定价纳入我们项目经济效益的考量，与客户携手设计并交付解决方案，以及携手供应商共同推动价值链的优化。

我们的可持续发展目标远不止于脱碳。随着公司的不断发展，我们不能对运营场所内人员和工艺安全的管理感到自满。重要的是，每一位在润英联工作的人员，都能安全地回家，且保持上班时的良好状态。

除了确保安全、避免任何伤害（这始终是我们首要关注的重点）之外，作为一个可持续发展的组织，我们还致力于关注多元化、公平和包容性 (DEI)。

这意味着我们必须积极行动，打造一个公平包容的环境，让每个在润英联工作的人都为之自豪。这将助力我们吸引并留住顶尖人才，提升员工士气与生产力，最终带来更加出色的业务表现。

我们将继续坚守并强调我们坚定的价值观和包容性的工作环境，展现我们充满活力的文化氛围以及个人成长、职业发展和工作生活平衡的机会。

可持续性是实现价值创造的重要机遇，有望带来全新的收入来源并提升供应链的可靠性。将更多可持续产品推向市场，通过创新创造竞争优势，同时也助力我们的客户达成他们的可持续发展目标。

我们需要在追求短期绩效目标与实现长期愿景之间找到平衡。然而，凭借全体同事的创造力与努力，我们完全有能力在构建更可持续的未来道路上取得真正的进展。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

03

关于 润英联



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

25 载卓越、可靠与创新



润英联集团自1999年1月成立以来，作为埃克森美孚与壳牌的合资企业，我们成功整合了双方的添加剂部门，现已成为全球燃料和润滑油行业添加剂调配、制造与市场营销领域的领军者。

我们的辉煌成就得益于严格的流程管理，这些流程确保了从产品开发到最终交付的每一个环节都保持高度的一致性和卓越品质。我们凭借卓越的技术实力和协作精神，成功开发、制造并交付了先进的化学解决方案，不仅满足了客户和行业的高标准，更创造了卓越的性能表现。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的运营场所



我们的总部位于英国，运营网络遍布全球，并在 70 多个国家设有生产工厂和销售代表处。我们在中国、新加坡、英国、美国和日本设有战略性商业和技术中心。

我们拥有六家制造工厂，分别位于新泽西（美国）、里约热内卢（巴西）、科隆（德国）、瓦多利古雷（意大利）、新加坡和张家港（中国），同时在法国（Notre-Dame de Gravenchon 和 Berre）还有两家由合作伙伴运营的工厂。



关于润英联

25 载卓越表现

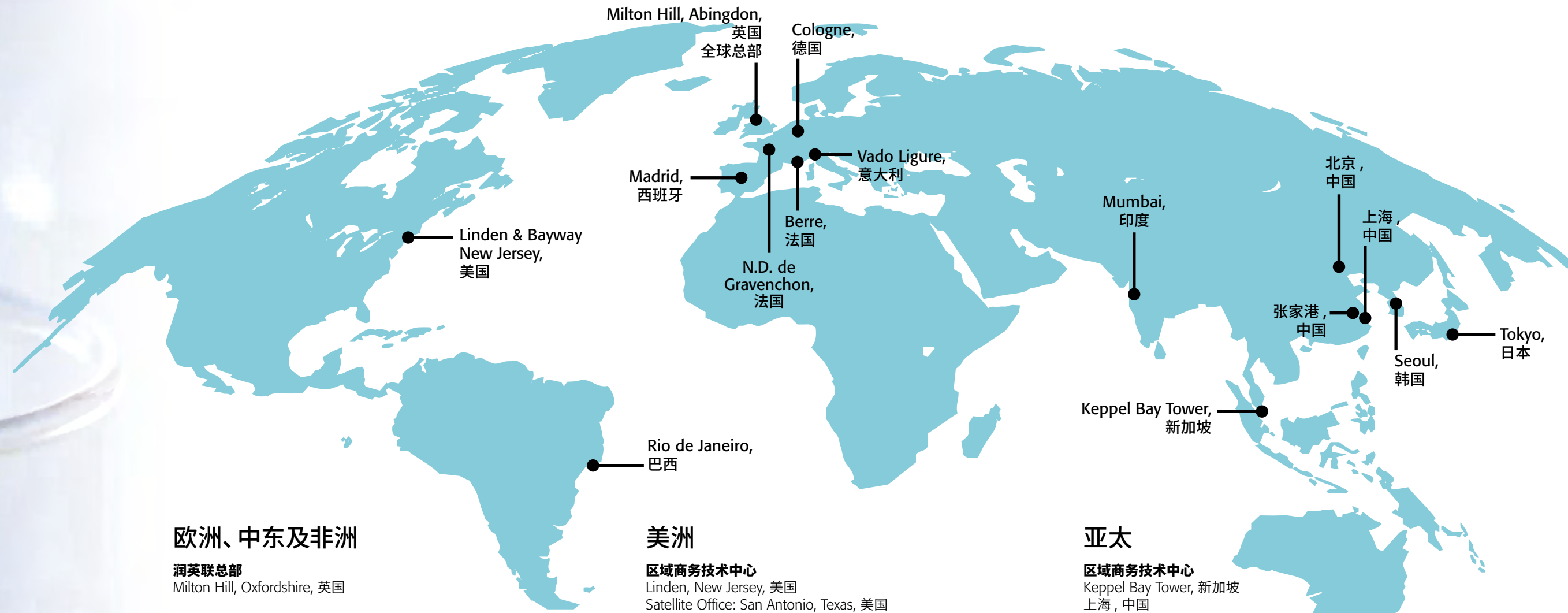
我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



欧洲、中东及非洲

润英联总部
Milton Hill, Oxfordshire, 英国

工厂及办事处
Berre, 法国
N.D. de Gravenchon, 法国
Cologne, 德国
Vado Ligure, 意大利

销售及客户支持中心
Madrid, 西班牙

美洲

区域商务技术中心
Linden, New Jersey, 美国
Satellite Office: San Antonio, Texas, 美国

工厂及办事处
Bayway, New Jersey, 美国
Rio de Janeiro, 巴西

销售及客户支持中心
Linden, New Jersey, 美国

亚太

区域商务技术中心
Keppel Bay Tower, 新加坡
上海, 中国

销售办事处及技术中心
Tokyo, 日本

工厂及办事处
Jurong Island, 新加坡
张家港, 中国

润英联分支办事处
北京, 中国

销售及客户支持中心
Seoul, 韩国
Mumbai, 印度



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



我们的宗旨、愿景 和价值观

我们的宗旨是通过创新的化学科学打造可持续发展的未来。

我们旨在通过为客户创造卓越价值来实现这一目标，以便我们共同取得成功。我们正在巩固我们在润滑油和燃料添加剂方面的坚实基础，并利用我们在突破性化学方面的强大研究能力为未来开发新的解决方案。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



我们的宗旨、愿景 和价值观

为此，我们认为，为所有利益相关者拥有更强大的经济、社会和环境未来而进行投资至关重要。

我们希望发展我们的业务，瞄准更可持续的市场、细分领域和产品。

我们的愿景是成为一家可持续发展的世界一流的特种化学品公司，帮助我们的客户应对未来的挑战，同时为他们提供可以信赖的性能表现。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的 CARES 价值观和行为

我们的 CARES 价值观和行为是我们做一切事情的核心，有助于我们实现企业目标并创造一个所有同事都能蓬勃发展的环境。

我们有五大价值观：



客户至上

我们深知，客户的成功就是我们的成功。我们携手共进，共筑可持续与盈利的辉煌未来。



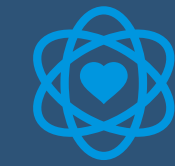
心怀壮志

我们心怀壮志，追求卓越，始终保持着超越目标的坚定信念和紧迫感。



尊重

我们秉持开放、诚实、包容的态度，尊重每一位客户、员工、社区以及我们赖以生存的环境。



道德

我们坚守诚信为本的原则，不仅严格遵守各国法律，更在法律的框架内选择最道德、最公正的道路前行。



安全第一

我们深知人命关天，因此在润英联的工作中，我们始终将“不让任何人受伤”作为首要任务。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的价值链



润英联的技术往往在不显眼之处发挥着关键作用，显著提升全球众多关键机械、工业和运输应用中硬件的性能、效率和可靠性。

多年来，润英联致力于运用尖端化学技术解决摩擦和磨损问题，同时推动润滑油和燃料行业的整体创新。如今，我们日益被期待为创造一个更清洁、更可持续的未来贡献力量。

我们市场领先的解决方案，源于多年来领先研发能力的精心积累。实际上，我们的技术卓越性得到了全球 1,900 多项专利（含申请中）的认可，并由一支约 2,000 名来自不同文化和地域、技术娴熟、敬业的员工队伍支持。从产品开发到最终交付，我们始终坚持经过验证的可靠流程，确保产品质量和供应可靠性的始终如一。

润英联拥有庞大的全球供应商网络，涵盖 3 千多家合作伙伴，基于长期战略合作，构建了稳固的供应链体系。我们与 20 多家外部制造商或代工调和厂紧密合作，确保产品直接送达客户手中。这些合作伙伴遍布全球各地，涵盖从小型工厂到大型、战略性多产品生产基地的广泛领域。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的价值链



作为众多运输领域 OEM 制造商的战略合作伙伴，**并在行业团体中担当领导角色**，润英联在定义和推动润滑油性能新规范方面发挥了关键作用，这些规范旨在降低使用过程中的排放，促进润滑油性能的持续改进。

我们凭借卓越的技术支持，打造顶尖的产品。我们拥有的基础技术能力可以赋能燃油与润滑油，实现卓越的燃油经济性，显著降低排放，同时延长换油期与发动机寿命，最大化地减少资源浪费。我们的燃油及润滑油添加剂已销往全球 90 余个国家的市场。此外，我们提供的新型特种化学添加剂产品系列正持续拓宽应用边界。

我们自豪于稳固且协作共赢的客户关系，不断投入，开发匹配客户需求的能力与资源，助力客户达成业务与技术愿景。我们携手客户、OEM 制造商及行业伙伴，共同推进低排放汽车技术革新，支持出行方式向电气化转型。展望未来，随着排放法规与性能标准日益严苛，我们将持续深化合作，共赴绿色高效出行的新篇章。



关于润英联

25 载卓越表现

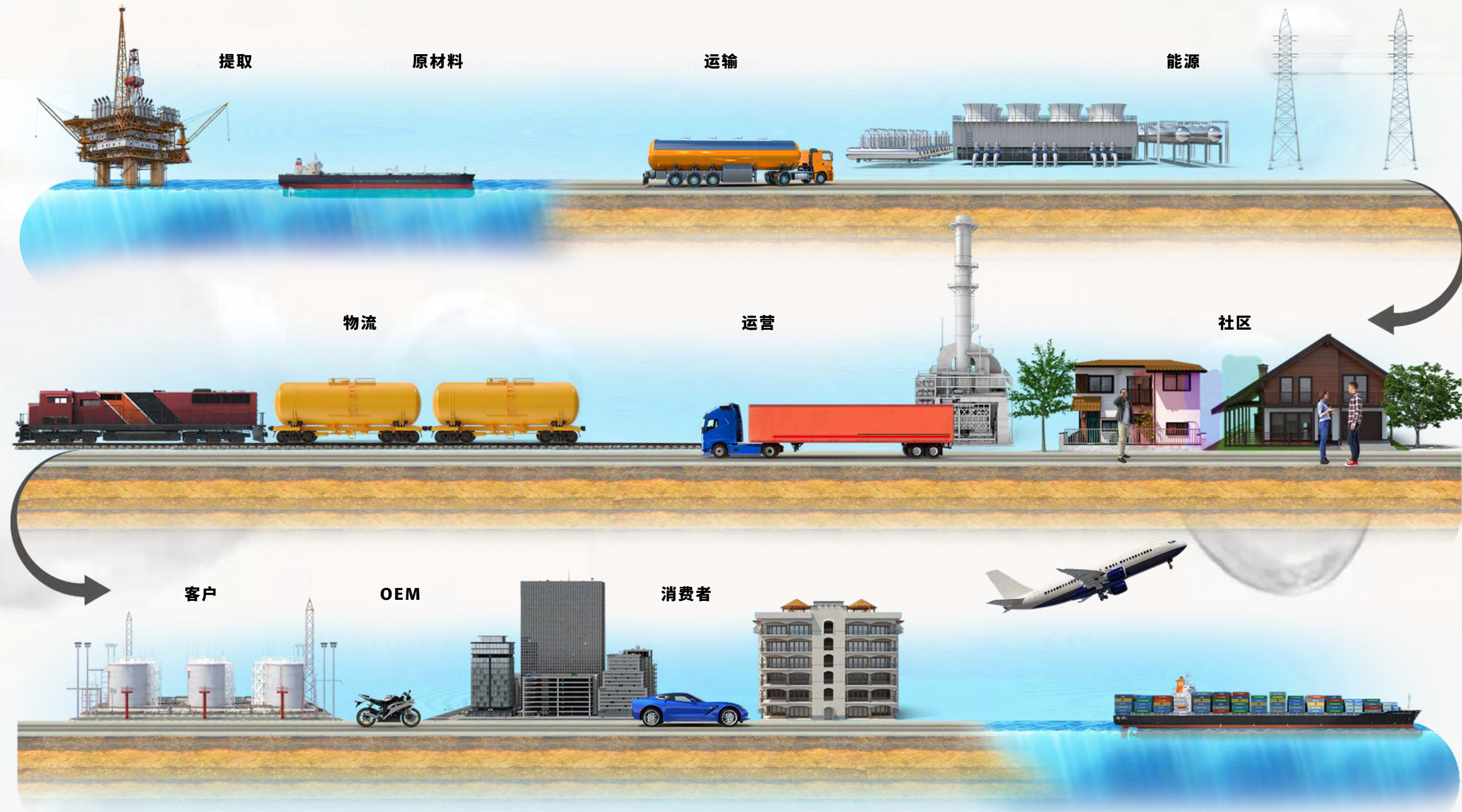
我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景





关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



我们与基础油生产商和特种化学品制造商构成的全球供应链展开合作。

我们凭借先进的研发能力以及世界一流的制造设施，开发和生产多种化学添加剂。

我们的配方被调和成满足设备制造商规格要求的成品，支持各种工业和消费领域的应用。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的战略愿景

我们旨在成为可持续发展的世界一流的特种化学品公司，这一愿景也紧密契合全球日益增强的可持续发展诉求。我们的产品始终在推动行业节能、成本优化与排放削减中发挥核心作用。面对全球能源与气候挑战，伴随老旧技术的更迭，我们将不懈创新，研发前沿解决方案，以预见并满足未来需求，加速推动向低碳经济转型的进程。





关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的战略愿景

为实现这一目标，我们已对企业战略进行更新，并在两大业务领域内重构了战略业务部门。

具体而言，可持续交通部门将聚焦于个人与商用发动机领域，核心策略围绕降低内燃机碳排放影响及研发替代燃料展开，以推动能源结构的绿色转型。

可持续交通

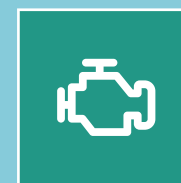
个人出行



通过减少内燃机的碳影响，同时支持负担得起的交通出行，来促进能源转型



商业发动机



通过提高效率和采用替代燃料支持脱碳，同时促进全球经济增长





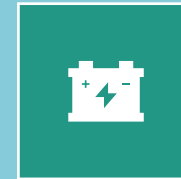
我们的战略愿景

润英联能源应用部门将驱动公司战略，聚焦于拓展既有及新兴业务版图，特别是气候适应型细分市场，旨在最大化地利用润英联独特技术价值。

这一全新战略紧密围绕可持续性与能源转型两大核心，旨在通过一系列技术和商业应用的创新，为能源转型目标赋能，创造价值。此举不仅助力润英联在全球可持续转型的未来中贡献力量，更将促进其蓬勃发展。

能源应用

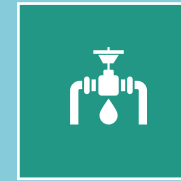
赋能电气化



为当前及未来的车辆电气化和未配备内燃机的车辆润滑提供解决方案



工业及基础设施



通过减少工业对环境的影响并支持可负担的基础设施，促进能源转型



新业务开发



将战略性和可持续的增长机遇转化为商业现实



我们通过
创新的化学科学
打造一个
可持续发展的未来

可持续交通

个人出行

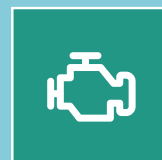


通过减少内燃机的碳影响，同时支持负担得起的交通出行，来促进能源转型

12 负责任
消费和生产



商业发动机



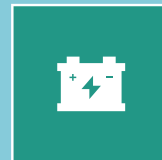
通过提高效率和采用替代燃料支持脱碳，同时促进全球经济增长

12 负责任
消费和生产



能源应用

赋能电气化

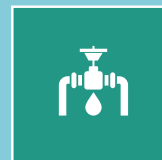


为当前及未来的车辆电气化和未配备内燃机的车辆润滑提供解决方案

13 气候行动



工业及基础设施



通过减少工业对环境的影响并支持可负担的基础设施，促进能源转型

12 负责任
消费和生产



新业务开发



将战略性和可持续的增长机遇转化为商业现实



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

我们的战略核心在于全力支持能源转型

我们有能力支持多管齐下的多元化策略来推动汽车与运输行业的脱碳进程。

我们的产品将继续助力乘用车、卡车及摩托车提升运行效率，实现更高的燃油经济性、更低的排放及更长的发动机寿命，为用户降低成本。同时，我们积极拓展至汽车齿轮油等领域，以化学创新满足市场新需求，并专注于替代低碳燃料的应用，特别是在船舶及重型商用发动机中。

面向小型车辆电气化趋势，我们专为混合动力与纯电动汽车定制润滑油与变速箱油，加速普及进程。此外，依托在采矿、原油运输及分销领域的日益增强的影响力，我们正丰富添加剂解决方案，以应对新兴工业与消费应用的需求。

我们的战略业务部门依托我们顶尖的技术实力、卓越的运营能力及客户至上的理念。我们紧密携手客户，倾听客户声音，通过创新化学技术共同迈向可持续的未来。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



为汽车电气化进程提供解决方案

混合动力化是行业在实现净零排放道路上的一项关键过渡性技术。为了支持这一转型，润英联深入研究了混合动力工况条件对润滑油性能的影响，并确定了可以提供强劲表现的混动性能特征。润英联混合动力测试协议评估了在恶劣混合动力操作条件下的润滑油性能，为符合现有行业标准的产品提供了“超越规格”的混合动力性能评估。该协议成本低廉，完成测试仅需不到半加仑的油，在产品开发过程中提供最低程度的废物和排放。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景



为汽车电气化进程提供解决方案

随着汽车行业进一步向全面电气化转变，对车辆润滑油液的新要求不断涌现，从帮助冷却发动机的热管理或导电性能，到纯电动汽车的变速箱润滑。我们在电气化传动液配方方面处于领先地位，并在 2023 年推出了增强版的动力传动液产品组合，为车辆的整个传动系统提供解决方案。



关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

支持替代燃料

虽然电动汽车的发展仍在继续，但在某些应用和市场，内燃机可能仍将是未来移动出行的重要组成部分。在这方面，开发使用绿色氢气、氨气和甲醇等燃料的发动机将是实现我们交通系统脱碳的关键。然而，例如，与汽油和柴油燃料相比，氢气的燃烧在发动机硬件方面呈现出一组不同的动态。润滑油技术需要调整，以满足这些发动机的特定需求，并可能成为其技术和商业成功的关键。





关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

支持替代燃料

2023 年，我们的替代燃料团队为重型车市场开发了用于氢动力发动机的润滑油技术，这是令人振奋的一步。我们的新技术现已商业化，可帮助氢发动机改善早燃性能。

在船舶领域，我们的船用润滑油和燃料团队开创了创新的解决方案，以增强氨和甲醇等燃料的应用，从而帮助海运业在脱碳的道路上不断前进。





关于润英联

25 载卓越表现

我们的运营场所

我们的宗旨、愿景及价值观

我们的 CARES 价值观及行为

我们的价值链

我们的战略愿景

进军多元化的 新市场



润英联正在积极探索处于不同商业和技术可行性阶段的新业务机会。

其中最有前途的是磁流变流体、粉末和润滑脂，这些材料在磁场作用下能即刻且可逆地改变其流变特性。潜在应用广泛多样，涵盖汽车领域的减震器、转向和制动系统、用于游戏和电子、航空航天、机器人、假肢、白色家电、土木工程等领域的执行器和控制器。

同时，我们还利用自身独特的能力和专有的化学技术，研发用于锂离子电池的材料，帮助提高其能量密度并降低储能成本。这些技术进步有望在不久的将来推广至汽车电气化系统或静态储能领域的商业应用中。



我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的
可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

04

我们的 可持续发展战略



我们的可持续发展战略

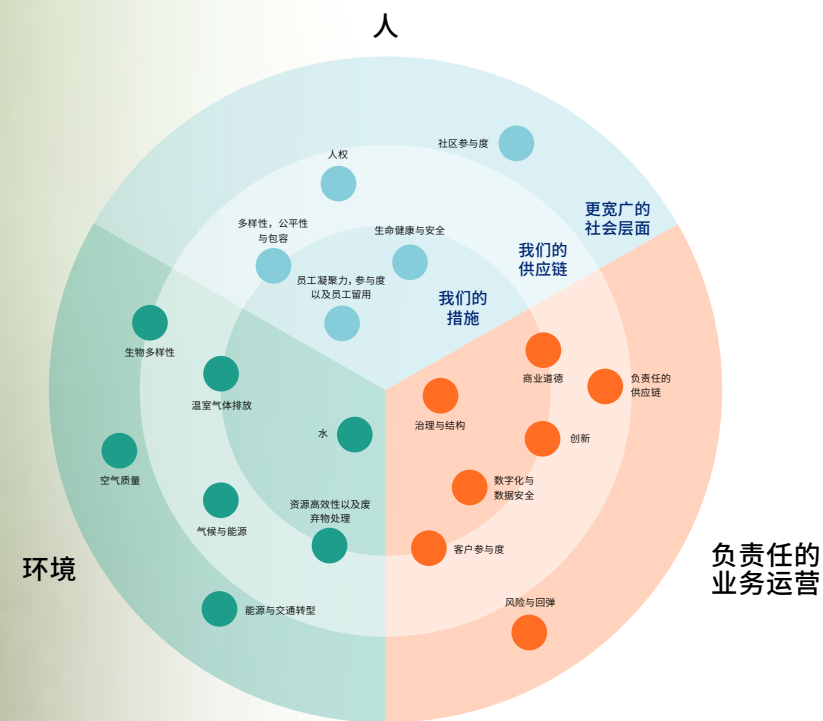
我们的**重要性评估**

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

我们的 重要性评估



Infineum's materiality assessment benchmarking, 2020.

3 良好健康与福祉 	12 负责任消费和生产 	13 气候行动 	17 促进目标实现的伙伴关系
----------------------	------------------------	--------------------	---------------------------

在过去几年中，我们进行了重要性评估和基准测试，以确定利益相关者最关心和最重要的可持续发展主题。在我们的 2018 年评估中，在提供意见的 150 个利益相关者中，84% 的受访者是内部人员，16% 的受访者是外部人员，包括客户、OEM 和供应商。我们还与第三方合作，更新和基准化我们的**重要性评估**。

这一过程帮助我们确定了涵盖最重要主题的优先领域。然后，我们将这些主题与联合国的可持续发展目标 (SDG) 进行了映射。我们认为可以产生最大影响的联合国目标是可持续发展目标 3、12、13 和 17。我们将继续密切关注客户、同行和行业标准，并与客户、同行和行业标准进行互动，以定期更新和基准化我们的**重要性评估**，以反映外部趋势和利益相关者不断变化的期望。

2024 年，让所有利益相关人员都参与进来将是一个重点领域，因为我们计划更新我们的**重要性评估**。



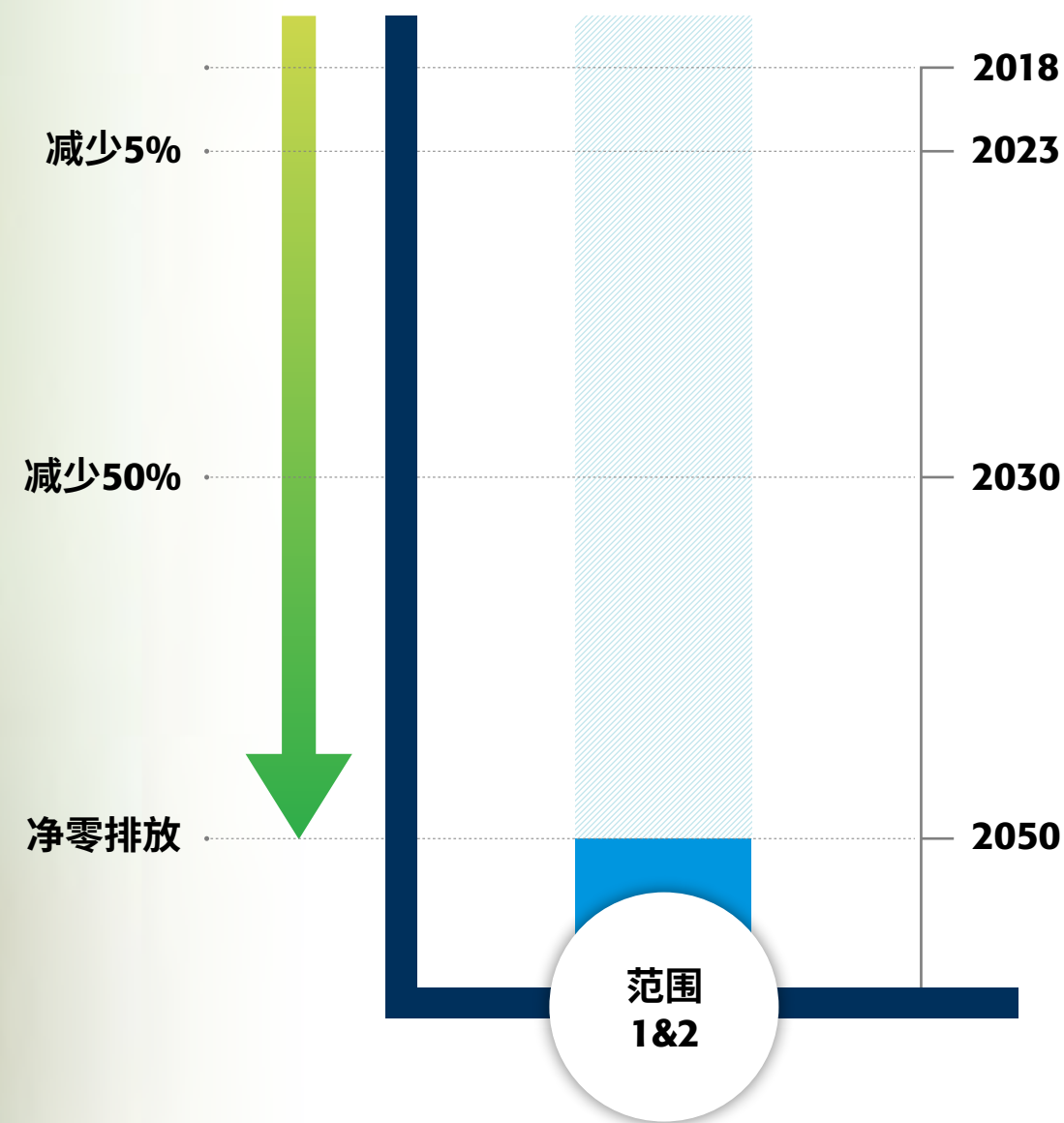
我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来



向净零排放 过渡

2023年，我们发布了净零排放志向，旨在支持《巴黎协定》的温室气体（GHG）减排路径。

为更绿色的未来提供动力：
润英联分享可持续发展进展
[阅读文章了解更多。](#)



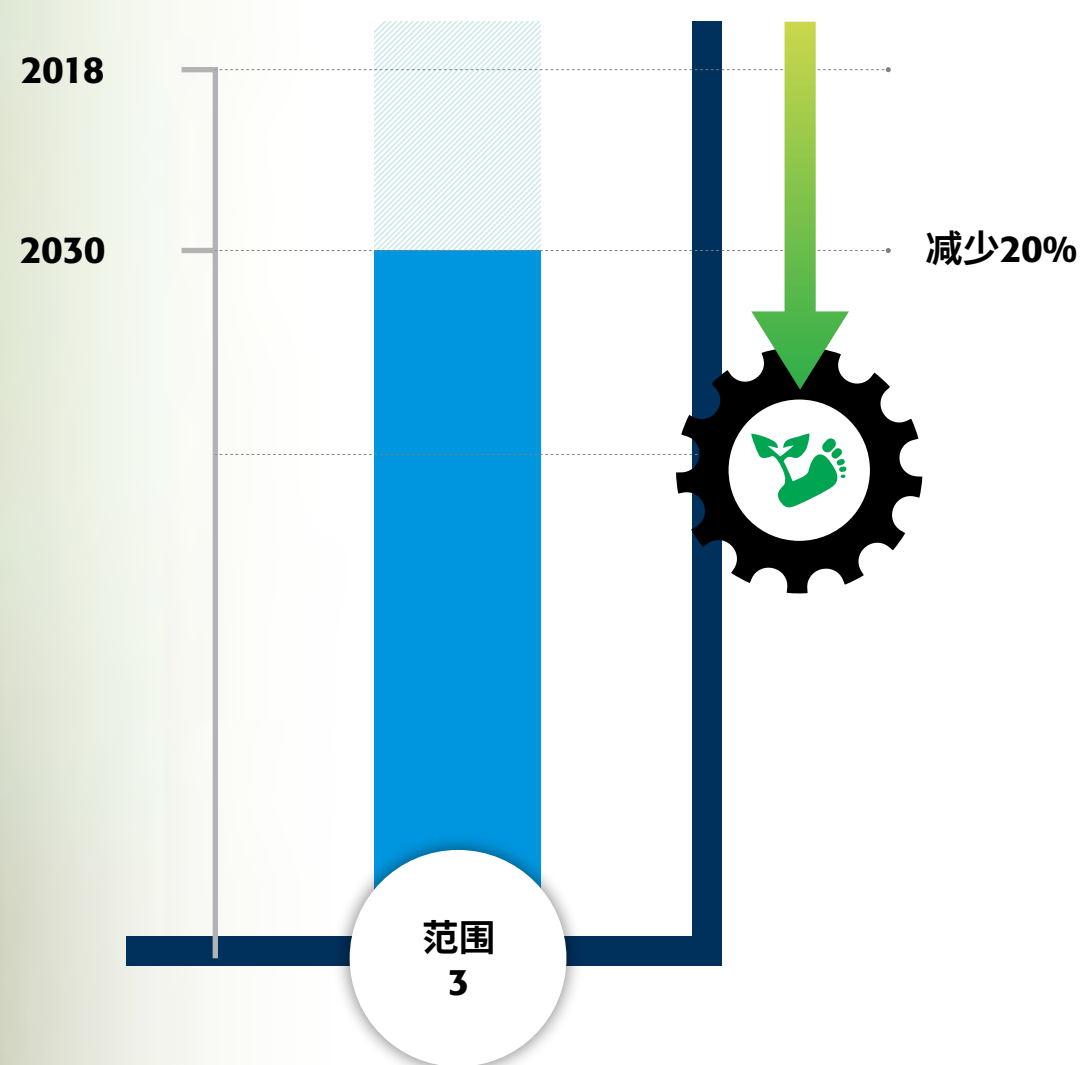
我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的
可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来



对于范围 1 和范围 2 的温室气体排放，我们旨在到 2030 年将运营资产的排放强度降低 50%，然后在 2050 年实现净零排放。除了持续的运营成本外，我们还在 2026 年至 2030 年期间每年分配高达 2000 万美元的资本投资资金，以支持我们的净零排放志向。这些资金将在适当的时候投资于可持续发展项目。我们还与能源供应商和场地伙伴合作，以改善我们的能源结构。

我们的雄心壮志也延伸到我们的范围 3 排放，我们已经制定了到 2030 年将范围 3 排放量减少 20% 的初步路线图。这将使我们能够开发低碳产品，并帮助我们的客户实现其温室气体排放目标，从而推动我们整个价值链的改进。



我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的
可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来



没有人受伤

润英联在化工行业拥有领先的安全表现，并且坚信每一位为润英联工作的人都应该每天平安回家，确保身心健康。

安全已深深植根于我们的价值观和文化中，并得到润英联每个员工的认可、共享与践行。但是，我们始终追求进步，确保安全常记心间。因此，对于发生在润英联员工身上的任何伤害事件，我们都会进行全面调查，以了解事件原委，识别根本原因，并采取缓解措施，以最大限度地降低再次发生的风险。我们坚信，实现无人受伤的工作环境不仅是正确的，也是可达成的目标。在未达到这一目标之前，我们绝不会满足。



我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

尊重自然

我们对零伤害的承诺也延伸到我们工作的环境。我们所有的全球生产基地都已获得 ISO 14001 认证。润英联致力于化学品在其整个生命周期内的安全管理和处理，我们每年的目标是在整个运营过程中实现零环境事故。我们努力通过资源效率实践将对自然资源的压力降至最低。

我们为每个工厂设定了当地的取水量和废物产生目标。**我们还对整个产品组合进行了从摇篮到大门的生命周期评估**，评估结果将用于为产品开发决策提供信息，并最大限度地减少我们产品对环境的影响。



我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

推动多元、公平与包容 (DE&I)

**我们重视多元化的所有方面，
无论是显而易见的还是难以察觉的。**

我们希望每位同事都能做真实的自己；感受到被重视，拥有发言权，并有平等的机会发挥其最大潜能。我们力求反映我们的社区和市场，确保所有同事能在安全且尊重的环境中工作和发展，最大限度地发挥我们多元化所带来的价值。我们为高级职位设定了种族和性别代表性目标。我们在全球各地设有地方性的 DE&I 倡导者，他们在各个办公场所促进 DE&I 的践行中发挥着关键作用。他们得到了执行层 DE&I 发起人的支持，这些发起人帮助在整个组织内植入 DE&I 理念。



我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

2023 年度
可持续发展报告



我们的可持续发展记分卡

我们的可持续发展记分卡包含六个绩效指标，我们用这些指标来跟踪到 2025 年的绩效。

我们将在 2024 年更新我们的
重要性评估，以确定我们 2030 年及以后的目标。



我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

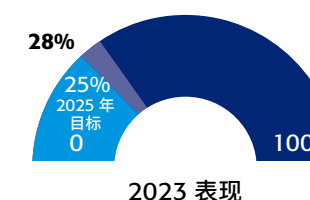
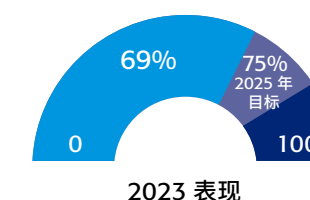
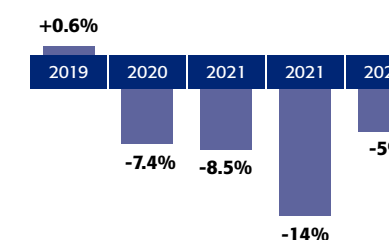
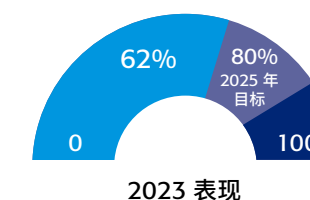
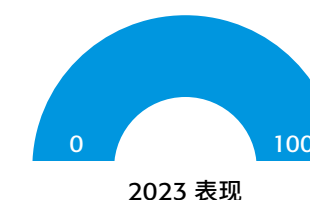
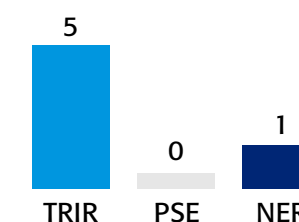
让我们的行业利益相关者参与进来

2023 年度
可持续发展报告



	目标	2025 志向
安全	给我们的人员和环境带来零伤害	TRIP+PSE+NER=0
可持续的产品	将可持续设计方案整合到我们的产品开发过程中	全部的产品开发采用可持续性标准进行评估
可持续的供应链	与我们的供应商合作，加速整个价值链的环境和社会改进	超过 80% 的相关支出进行可持续性评估
可持续的运营	减少我们在运营中对气候和资源的影响	每吨产品的碳排放量比 2018 年低 20%
员工参与	做一个优秀雇主	员工满意度评分高于 75%
社区参与	给我们运营所在社区带来积极影响	超过 25% 的员工通过全球 STEM 计划和本土倡议参与志愿者活动

2023 年进展





我们的可持续发展战略

我们的
重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来

让我们的行业利益相关者参与进来

我们对可持续发展的承诺超越了我们的运营边界。我们寻求在所在行业发挥影响力，并与政府组织、民间机构和其他公司建立合作伙伴关系，以分享知识并开发创造可持续价值的创新解决方案。

2023 年，我们一直非常积极地与所有行业利益相关者合作，创造机会开展合作，打造伙伴关系。这使得我们能够与 OEM 设备制造商、客户和研究机构展开积极和富有成效的接触，例如润英联参与的 MariNH3 联盟。

我们还积极参与行业协会活动，随着我们的行业通过能源转型而发展，在推动产品性能标准提高方面发挥主导作用。

此外，通过获得世界可持续发展工商理事会（WBCSD）的成员资格，我们与行业内外的商业可持续发展领导者接触，为企业可持续发展最佳实践的发展做出贡献。



我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估

优先发展领域

我们的可持续发展积分卡

让我们的行业利益相关者参与进来



润英联亚太区销售总监 John Hong 在新加坡举行的润英联客户大会中致欢迎词

通过在行业活动中的强大影响力，我们经常引领有关可持续发展主题的讨论。我们在 2023 年参加的一些活动包括**第 15 届国际汽车动力总成技术大会**、中国最具影响力的电动动力总成技术盛会、在德里举行的**国际燃料和润滑油研讨会**，以及巴西首届 ESG 能源论坛。

我们的全球客户大会于 2023 年重新启动，作为一系列全球活动，旨在促进知识共享和围绕我们行业内关键驱动因素的深入讨论。

我们诚邀客户、OEM 设备制造商、润滑油公司和基础油供应商参加会议，并听取专家同事和外部合作伙伴的意见。我们采用新的形式，前瞻性地审视了从电气化到先进内燃机技术的新兴机遇，在我们迈向低碳未来的过程中，为交通运输业的前景提供了一个全球性的平衡视角。在过去的一年中，我们估计全球有超过 2,000 名利益相关者参加了这些客户活动。



可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物



05 | 可持续运营



可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

环境管理

润英联致力于以安全、安保、可靠和环保的方式运营。我们的环境管理方法由我们的运营完整性管理系统 (OIMS) 定义，自润英联于 1999 年成立以来，该系统一直是我们的战略的核心，并将继续确保将环境保护纳入我们的业务规划流程和项目评估中。

OIMS 系统涵盖以下要素：



识别、评估和管理重要的环境因素，包括碳、能源、水和废物。



采取积极措施防止环境事故和排放。



环境绩效的持续改进。

我们对零伤害的承诺延伸到保护自然，我们的目标是在我们的运营中实现零环境事故。

此外，我们为每个制造工厂以及业务和技术中心设定了碳排放、能源、水和废物方面的环境目标。

环境管理



润英联新加坡工厂荣获负责任关怀大奖

每个运营场所的绩效每月通过一个交互式可持续发展仪表盘进行监控，所有同事都可以访问该仪表盘。

我们所有的全球生产基地都拥有 ISO 14001 认证。

润英联还签署了《责任关怀全球宪章》，这是化工行业对化学品安全管理和处理的全球统一承诺。

在一年一度的责任关怀奖颁奖典礼上，我们的新加坡工厂连续第三年在七项适用的行为准则中获得了其中六项的认可。这一成就是对团队在健康、安全和环境管理实践承诺方面的认可与奖励。



可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

2023 年度
可持续发展报告



能源与气候

我们致力于通过提高能源效率和使用更多的可再生能源来减少我们运营中的温室气体排放。我们的制造工厂属于能源密集型，我们的生产过程中需要高温，因此必须使用蒸汽进行加热。

近年来，我们已采取措施来提高我们的制造工厂的运行效率，包括热集成、单元和设备升级、储罐温度控制、LED 照明和许多其他节能技术。

我们还引入了内部碳代理成本，以告知所有资本投资并指导我们的脱碳工作。

然而，我们的能源使用与产量不是线性的，因为我们的制造工厂有很大一部分固定的消耗量需要保持运营。因此，尽管绝对排放量达到 2018 年以来的最低水平，但 2023 年随着产量的下降导致我们运营的排放强度显著增加。



可持续运营

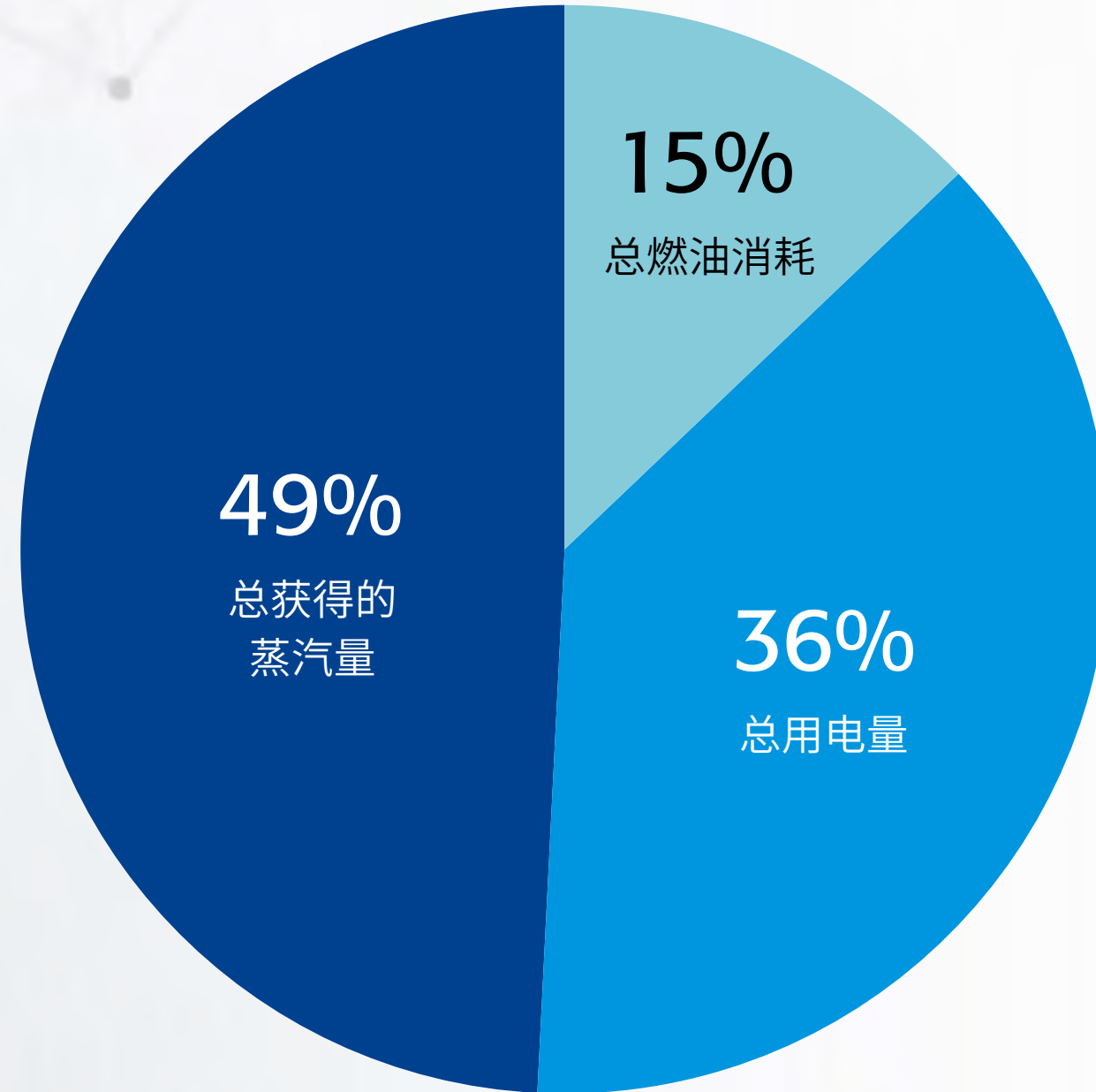
环境管理

能源和气候

水及废物



2023 年能源结构





可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

2023 年度
可持续发展报告



为顺应这一趋势，我们于下半年在各制造工厂都举办了减碳工作坊，以寻找进一步减排和节能的机会。我们正在试行一系列举措，包括降低调和装置的储罐温度、改造燃烧器等设备以及修理蒸汽疏水阀。

我们的 Bayway 工厂在 2023 年第四季度发现并修复了 250 多处蒸汽泄漏和 150 个蒸汽疏水阀，我们预计这将在 2024 年节省大量资金。

在张家港，我们已经完成了几个能效项目，包括优化冷却水泵的使用和空气压缩机系统的升级。

在位于 Berre 的非运营工厂，我们已经更换了蒸汽阀以消除泄漏。我们的 Vado 工厂正在进行一项试验，以降低储罐的温度以优化能源使用。我们在新加坡的工厂通过结合设施改进以及新的生产和维护策略，专注于控制制冷剂的使用并最大限度地减少损失。

我们还一直在加强与我们的场地合作伙伴和能源供应商的接触，以提高我们使用的能源的碳强度。我们在科隆的工厂正在合作制定一项计划，从扩建的太阳能农场获取电力，并从新的氢气锅炉获取蒸汽。



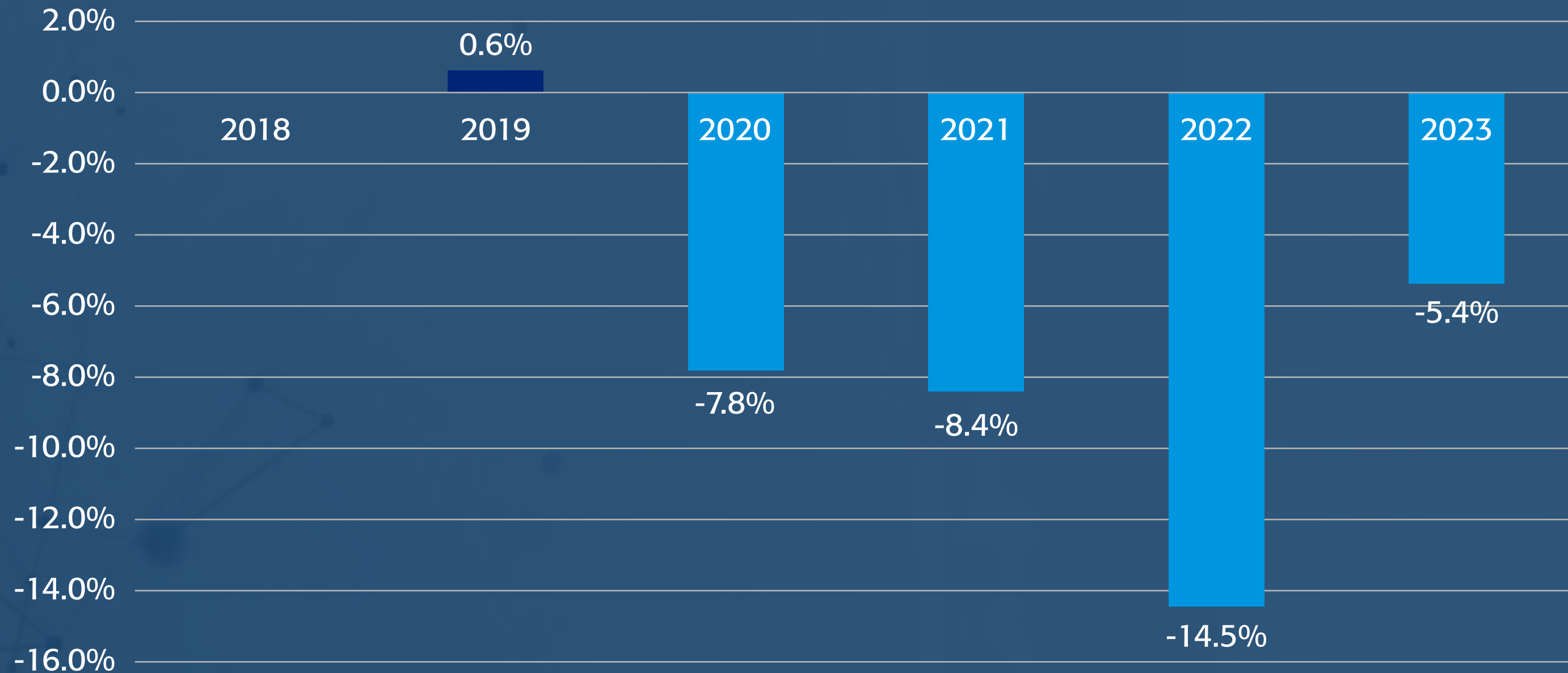
可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

排放强度





可持续运营

环境管理

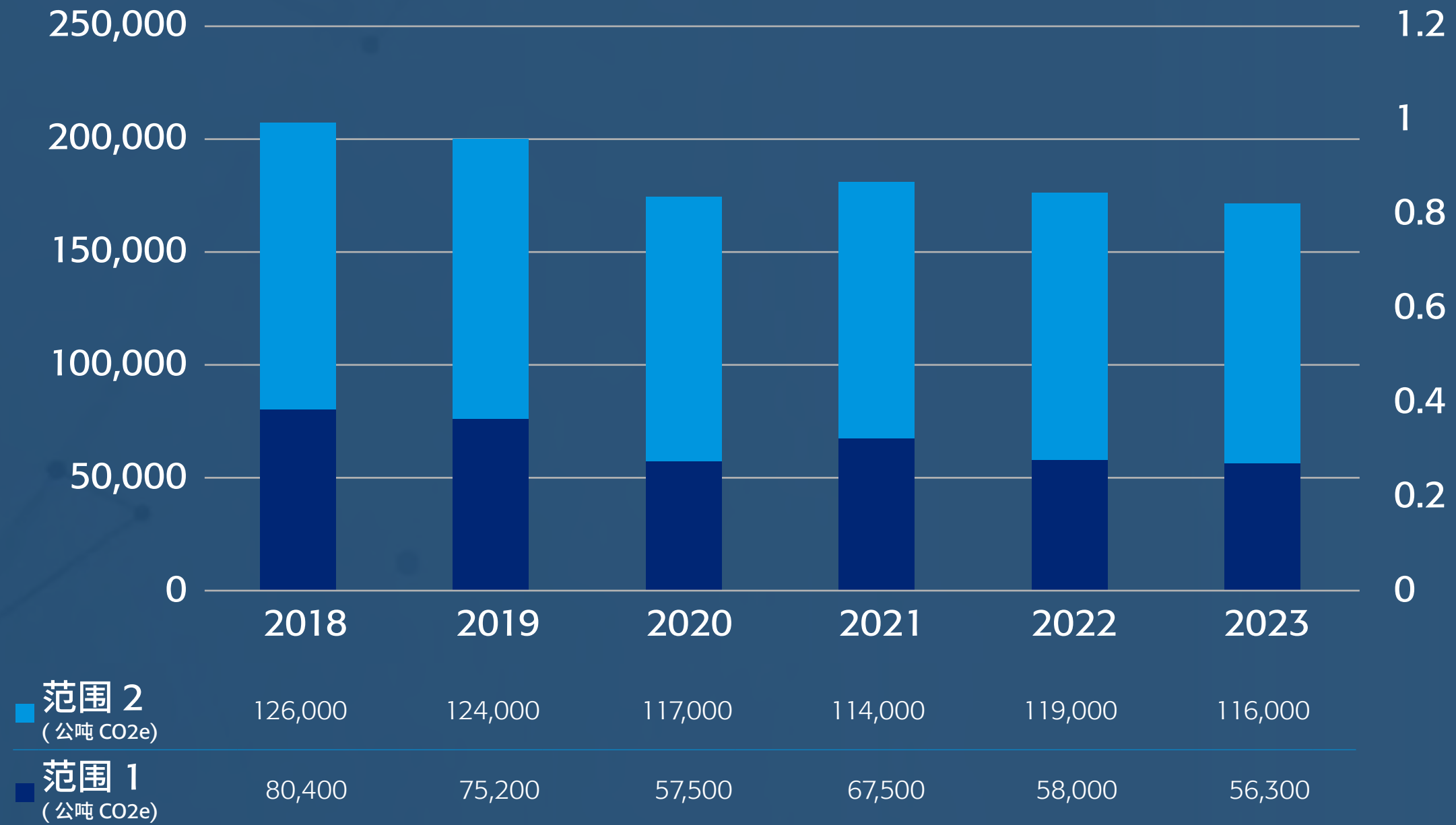
能源和气候

水及废物

2023 年度
可持续发展报告



范围 1 和范围 2 的总排放量





可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物



我们运营的制造工厂的能源和排放绩效明细

工厂	总能耗 (GJ)	范围 1 和范围 2 温室气体绝对排放量 (公吨 CO2e)
巴西里约热内卢	55,700	2,730
美国 Bayway	870,000	50,600
德国科隆	544,000	31,200
意大利 Vado	722,000	38,400
新加坡	515,000	34,900
中国张家港	65,400	7,800



可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物



水和废物

我们的每个工作场所都设定了涵盖用水和废物产生的环境目标，包括制造工厂以及业务和技术中心。这些目标全年都会按月进行监控。针对 2023 年未能达成目标的场所，我们将制定改进计划。

	2020	2021	2022	2023
达到用水量目标的工厂百分比	38%	77%	69%	62%
达到废物排放目标的工厂百分比	38%	62%	54%	62%



可持续运营

环境管理

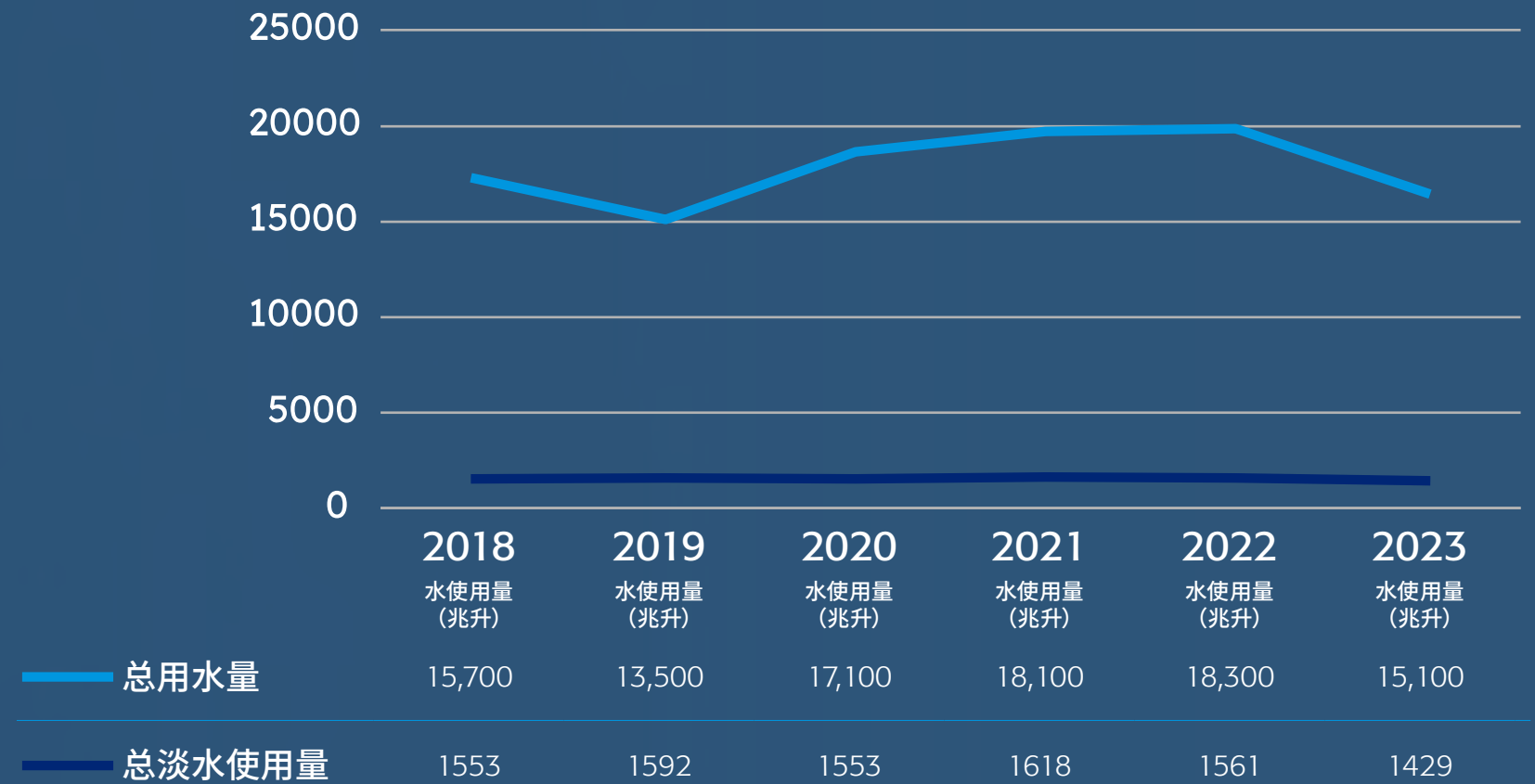
能源和气候

水及废物

水

水对我们的业务至关重要，由于我们的大多数工厂都位于靠近海洋或河流的地方，因此我们在所有工厂都采用管理方法来进行水资源管理。每个制造工厂都坚持严格的流程，以确保遵守监管要求和法律。我们力求尽可能限制淡水的使用，我们提取的大部分水来自海洋，主要用于冷却和消防。在正常操作条件下，这些水可以安全地返回到海中，损失最小。2023 年，我们位于 Vado 的工厂完成了一项环保项目，旨在重新利用我们处理单元中的废水。

总取水量





可持续运营

环境管理

能源和气候

水及废物

2023 年度
可持续发展报告



废物

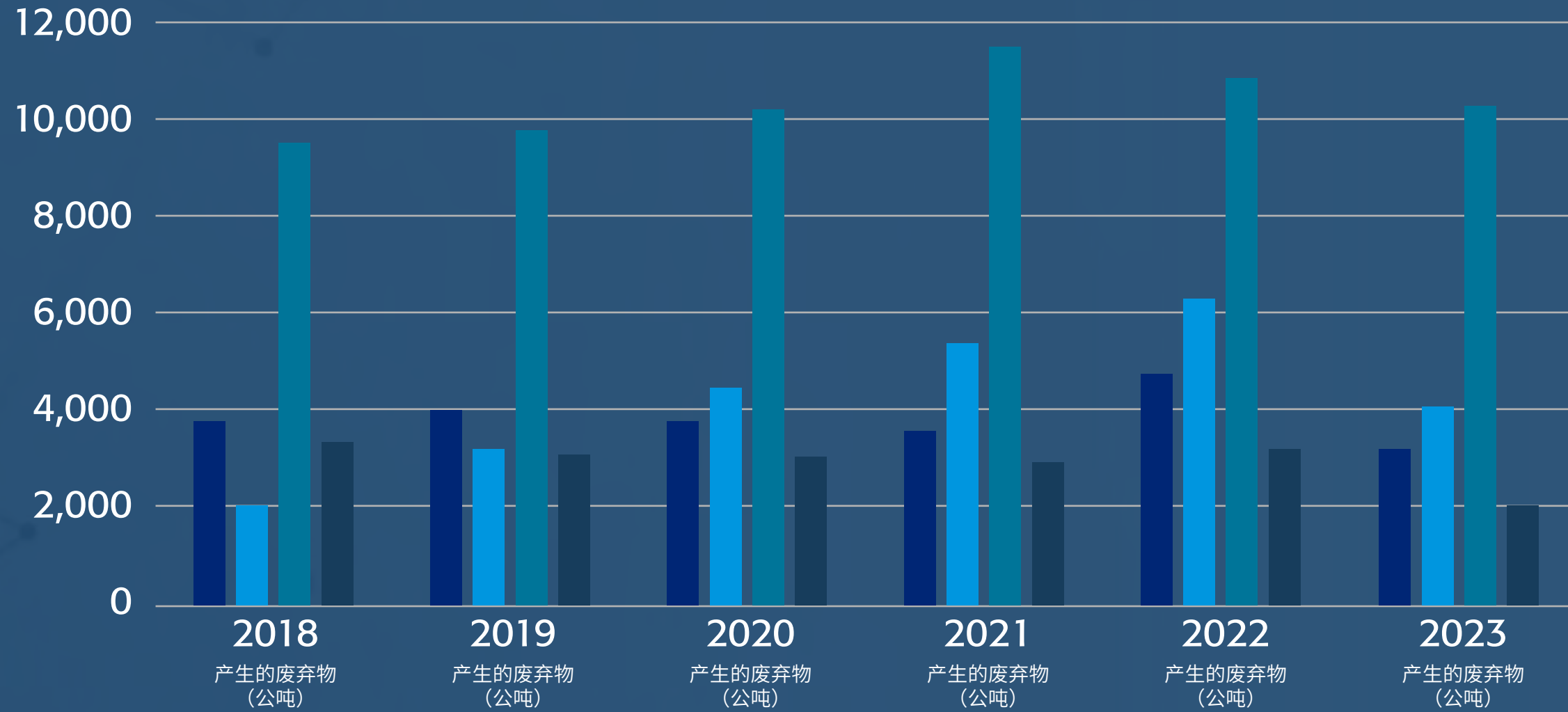
我们的目标是在减少废物方面达到最高标准，所有工厂都在努力减少危险废物和填埋场废物。我们要求以安全和环保的方式处理废物。我们的废物管理计划以每年对环境数据的外部审计为基础，从而提高了数据的质量和可靠性。

我们持续推行着重于减少废物与节约成本的举措。在 Berre 工厂的热分散剂单元中，我们正进行一项减少滤助剂使用的试验，预计每年可减少 150 吨废料。





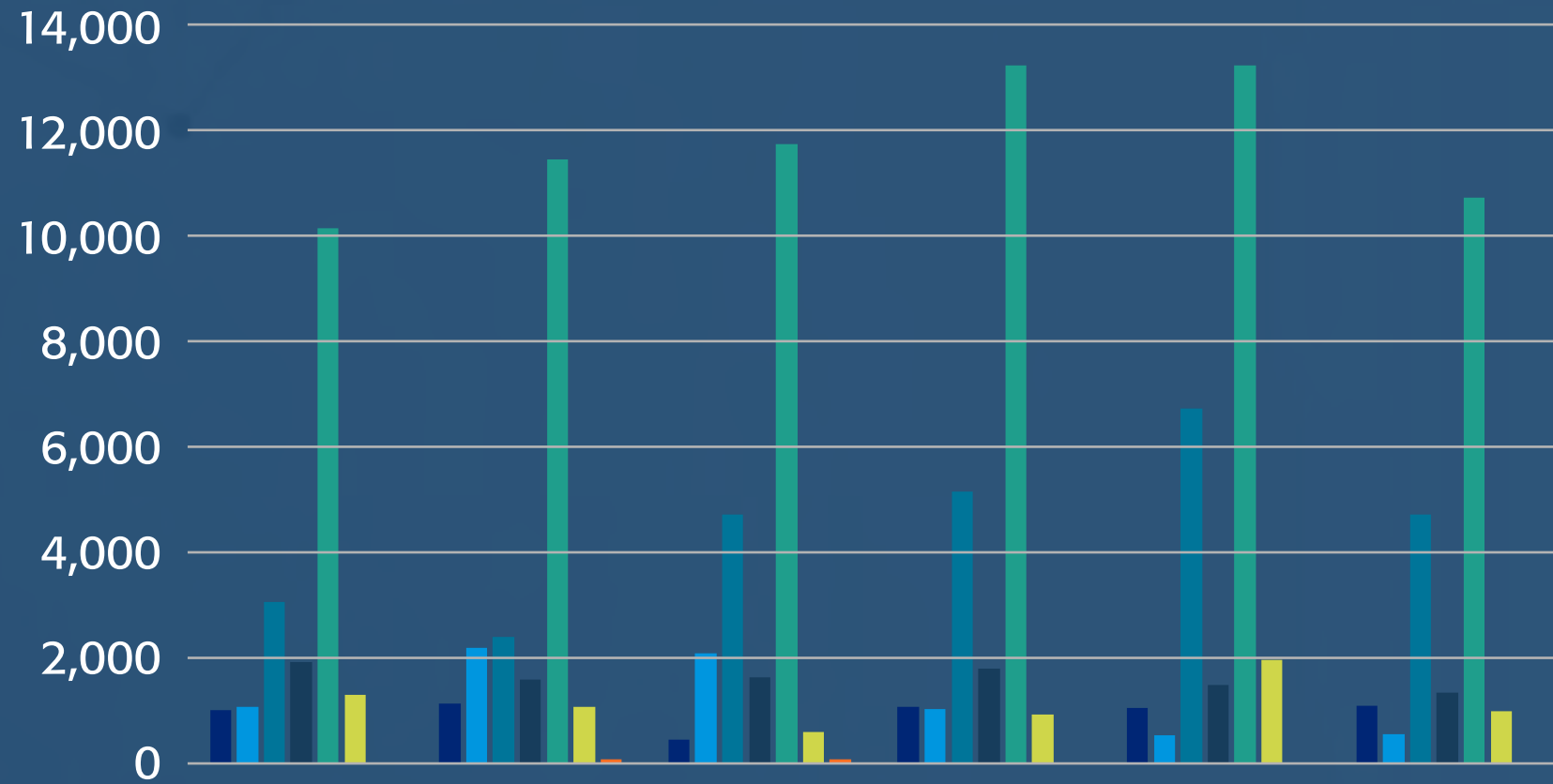
按废物类别划分的废物总量



废物类别	2018	2019	2020	2021	2022	2023
■ 固体无害废物	3,780	4,020	3,750	3,570	4,740	3,180
■ 液体无害废物	2,020	3,200	4,500	5,360	6,280	4,080
■ 液体危险废物	9,460	9,680	10,100	11,400	10,800	10,200
■ 固体危险废物	3,310	3,090	3,010	2,940	3,180	2,040



按处置方法划分的废物总量



	2018 产生的废弃物 (公吨)	2019 产生的废弃物 (公吨)	2020 产生的废弃物 (公吨)	2021 产生的废弃物 (公吨)	2022 产生的废弃物 (公吨)	2023 产生的废弃物 (公吨)
■ 生物处理	1029	1153	455	1083	1070	1103
■ 无能量回收的焚烧	1094	2202	2108	1045	551	564
■ 堆填	3072	2404	4728	5166	6730	4731
■ 水处理	1940	1600	1636	1803	1490	1345
■ 焚烧与能量回收	10142	11445	11745	13231	13237	10729
■ 回收	1303	1091	616	932	1971	1005
■ 再使用	0	93	83	4	1	0



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

06 | 可持续 产品



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

使用收益

我们的燃油和润滑油添加剂可提高燃油经济性，同时为发动机硬件提供最佳的磨损保护。在向低碳未来转型的过程中，它们是最大限度地减少全球交通和发电影响的关键推动因素，并将在未来几十年继续发挥重要作用。

随着全球各地监管机构出台越来越严格的排放法规，以及 OEM 设备制造商做出坚定的净零排放和可持续发展承诺，对更清洁、更环保的汽车技术的需求越来越大。这推动了为满足最新排放标准的硬件变革，以及偏好使用低粘度机油以提高燃油效率的趋势。我们正与价值链上的合作伙伴紧密合作，开发解决方案，持续帮助发动机更高效运行，实现更好的燃油经济性、排放系统保护及整体资源优化。



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

延长换油期

机油随时间推移而降解，其提供充分润滑、减少摩擦及散热的能力随之降低。我们的添加剂能增强氧化控制并中和燃烧过程中形成的酸性物质，从而延长换油周期，为车主及发动机维护企业减少停机时间和运营成本，同时降低机油消耗与废弃物产生。

提升燃油经济性和能源效率

车辆的燃油效率受动力总成系统效率的影响，该系统负责将发动机功率传递至路面、水或空中。我们的润滑油及传动系统添加剂能提升动力总成系统的效率，进而改善车辆的燃油经济性表现。此外，我们的船用燃油添加剂还能促进燃油经济性提升，减少燃油浪费，并降低排放。



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

延长发动机寿命

我们的润滑产品旨在减少发动机摩擦并提升磨损防护，从而增强发动机耐久性并延长使用寿命。这有助于使现有车辆运行更长时间，从而最大限度减少硬件更换，减少废弃物和原材料消耗。

随着换油间隔的不断延长，确保油品在整个车辆生命周期内对发动机的保护变得尤为重要。

我们的添加剂还能减轻关键发动机部件的磨损，同时我们的产品有助于延长后处理系统的使用寿命，这些系统能清除或减少发动机燃烧产生的有害副产品，尤其是颗粒物、碳氢化合物和氮氧化物，从而减轻其对空气质量的影响。

与更多可持续的原料兼容

我们的燃油添加剂配方旨在帮助炼油厂通过减少低温流动性及润滑性不足的问题，使其燃料产品组合中融入更多可持续成分。

这让客户在满足各种终端应用性能要求的同时，能够灵活转向使用诸如可循环或可再生基础油等低碳替代燃料。

在润滑油产品线中，2023 年，我们商业化了一款开创性的新型润滑油添加剂包 **Infineum P6895A**。该新产品不仅符合严格的性能标准，而且专为源自可再生资源的基础油应用开发而成。



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

产品监管

我们确保产品始终安全并符合全球法规要求。我们为产品提供安全、健康、环境及监管信息，以便员工、服务提供商、商业伙伴及客户都能安全处理。

除了法律义务外，作为对产品全生命周期负责任管理的一部分，我们还定期筛查关注物质 (SOC)。这些物质（或可能即将）受到法规限制或禁用，通常由于其固有的危险属性或对人类健康及环境存在不良影响的风险。所有 SOC 的应用均经过评估，确保使用安全，并在可能的情况下，我们寻求以更安全的替代品替换它们。

REACH 法规

欧盟的 REACH 法规（化学品注册、评估、授权和限制）已成为加强化学品使用控制的典范。完成所有必要物质注册并确保产品安全使用会耗时多年，需进行大量测试与评估。

自 2018 年 REACH 法规初始注册阶段结束后，润英联持续投入大量资源，确保持续符合 REACH 法规要求及其他化学品安全倡议，包括韩国、台湾和土耳其等国家和地区的同等法规。



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

产品足迹的最小化

对产品组合应用全生命周期思维

我们开发的产品及组分秉持可持续理念，致力于在价值链各环节融入可持续性，从原材料开采到产品报废处理无不如此。

这一全面方法融入了我们的产品组合管理中，使我们的技术人员和产品配方人员能够系统评估潜在产品的影响力，将可持续性标准、风险与机遇纳入考量。我们正按计划推进，以达成 2025 年志向：依据可持续性标准来评估润英联的所有新产品。

2023 年，我们首次圆满完成了产品系列的可持续性评估。评估结果将用于确立影响我们产品的改进目标，指导技术投资的策略制定，最终促进创新产品的市场推出。



可持续产品

使用收益

产品监管

产品足迹的最小化

优化原材料选择

我们与供应商、客户和 OEM 制造商紧密合作，通过寻找能够实现在更低产品碳足迹、使用性能和成本竞争力之间恰当平衡的原材料替代品，来改善我们产品的整体影响。

例如，我们继续使用再生基础油 (RRBO) 作为组分的稀释剂，将循环材料融入核心产品。再生所需的能源少于将原油提炼成基础油所需的能源，这也意味着消耗的不可再生原油更少。

这样可以减少浪费并降低碳足迹。

我们现在正专注于控制这些举措的成本，以确保它们具有商业可行性、可扩展性，并且最终消费者能够承受。同时，我们正在开发产销监管链解决方案，这将使我们能够向客户传递更多价值，并帮助他们实现自身的可持续性目标。



可持续供应链

通过采购推动可持续发展

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

07 | 可持续 供应链



可持续供应链

通过采购推动可持续发展

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

通过采购 推动可持续发展

润英联拥有强大的供应链体系，这一体系建立在长期合作伙伴关系之上，并由一个健全的综合管理体系提供支持，以确保从原材料供应到运输和分销服务，与第三方的业务关系均符合所有适用法律以及商业道德、健康、安全和环境保护的最高标准。

我们的供应商是我们可持续发展战略的核心组成部分。我们致力于与我们的外协加工商、定制制造商和供应商合作，推动可持续发展方面的改进。我们通过独立

的 EcoVadis 评级系统，在环境管理体系、人权和可持续采购实践等多个广泛的主题对我们的供应商进行评估。

这有助于我们了解供应链中的风险和机遇，寻找合作机会，并确保我们的供应商群体了解我们的业务和可持续发展战略。2023 年，接受可持续发展评估的供应商支出占比已上升至 62%，高于 2022 年的 58%，我们的目标是到 2025 年达到相关支出的 80%。

我们已将可持续性标准纳入关键采购流程，并继续与主要供应商合作以推动改进。在产品招标过程中，我们要求提供产品碳足迹数据，并已按体积收集了超过 50% 的原材料供应商的数据。我们正在与供应商合作，通过定期召开指导团队会议和业务绩效评审，提高数据的质量和覆盖面。



可持续供应链

通过采购推动可持续发展

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

管理上游环境影响

我们正与供应商合作，以加深我们对上游环境影响的理解，加强产品生命周期评估，并让我们的范围 3 碳足迹更加透明。

这将作为推动进一步合作的基础，以减少供应链中的负面环境影响，开发更具可持续性的产品，优化我们的生产流程，甚至可能建立新的商业模式。例如，我们正在探索用低碳和循环材料（如再生基础油）替代部分原材料的可能性。

高效的运输和物流

我们的运输管理系统旨在简化产品和零部件的运输流程，提供日常运输操作、合规性和文件编制方面的可见性，并确保货物和商品的及时交付。此外，该系统还允许我们收集数据，以监测并改善全球供应链运营相关的碳足迹。因此，我们更加关注不同的供应模式，包括优化有效载荷和转向更可持续的运输方式，以减少碳排放。



可持续供应链

通过采购推动可持续发展

管理上游环境影响

保障供应链中的人权



保障供应链中的人权

润英联支持保护并尊重普遍人权，包括但不限于我们的同事、我们开展业务的社区以及与我们开展业务的各方的人权，并谴责任何形式的人权侵犯行为。

我们认为，在我们的业务或供应链的任何部分都不应容忍人口贩运、现代奴役和其他所有人道主义罪行。为此，我们努力确保我们的公司和供应链遵守最高的道德标准，并确保我们的承包商得到公平对待。

我们的《行为准则》通过《人权与现代奴役声明》阐述了我们对人权和现代奴役的立场，润英联的同事和供应商应始终遵守该声明。

我们对供应商采用和维持类似人权和现代奴役方针的期望已通过我们的《供应商行为准则》和在线供应商门户网站明确传达，同时我们还通过年度书面提醒和合同义务的方式加以强调。



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

08 | 安全





安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

全面的安全方针

“无人受伤”始终是润英联的核心价值观之一。

我们相信，每一位在润英联工作的员工都应在每天结束时保持与开始时一样的健康状态，并且所有事故、伤害和职业疾病都是可以预防的。我们的目标是确保员工和环境不受到任何伤害。

我们遵循一套经过实践检验的系统，以成功管理职场健康、安全和福利。我们的运营完整性管理体系 (OIMS) 应用于所有运营场所，覆盖所有同事和承包商，确保危险源得到系统识别、评估和控制，同时根据健康、安全和环保法规管理相关风险。

每个运营场所都有责任确保 OIMS 高效、有效地运行。这得益于我们对 OIMS 系统的定期评估，评估工作由两组人员交替进行：一组是负责具体运行场所的同事（内部评估），另一组是全球同事和主题专家，并由我们母公司之一的同事提供支持（外部评估）。



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害



这些评估所得出的结果或采取的行动被用于持续改进我们的系统，在必要时减轻风险，在需要时简化流程。运营完整性管理体系（OIMS）获得了相当于国际 ISO 45001 健康与安全标准的认证。它定义了我们的工作方式，是我们一切工作的核心。

我们认为同事的健康至关重要，因此我们为同事提供职业健康专家服务，这些专家会针对同事的工作活动和法律责任进行定期医疗审查。

此外，为确保我们的同事在离开工作岗位时与来上班时状态相同，无论他们是在现场工作、出差还是访问第三方地点，我们的首席执行官都赋予每个人在感到不安全时随时停止工作的权力。



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害



我们对安全的关注不仅限于自身运营，还确保我们的外部制造工厂遵循我们的质量流程以及健康、安全、安保和环境 (HSSE) 标准。

我们确保所有供应商和服务提供商都了解润英联要求的安全标准，并且他们必须承担与其提供的产品和服务相匹配的安全和环保义务。我们还努力与客户、OEM 制造商和行业同行分享安全见解和最佳实践。例如，我们设计了一系列工程和管理缓解措施，用于安全处理氨燃料，以确保我们的操作人员在台架和发动机测试时处于安全环境中。

我们的现场操作人员必须全面了解相关风险，并配备必要的安全协议，以排除测试台架和其他现场操作设施在运行过程中可能出现的任何潜在技术问题。



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

培养我们的安全文化

我们将稳健的安全文化融入日常工作中，并通过强有力的安全领导、明确的信息传递和专注于预防事故的指标来维护这种文化。

虽然我们的工作场所设有专门的 HSSE（健康、安全、安保和环境）团队支持其活动，但润英联的每一位员工都有责任保护人员和环境，每位同事每年都需设定自己的个人安全目标，并将其纳入年度绩效评估中。我们鼓励员工和承包商勇于指出不安全行为，并倡导安全行为。如果他们发现问题，我们期望他们说出来，并通过在线门户报告“基于行为的安全观察”（BBSO）。

我们的安全文化从第一天起就融入其中，从工厂场所安全入职培训开始，然后根据同事或承包商的角色逐步推进。

所有员工在加入润英联时都必须接受初次 HSSE 培训，之后还要定期接受 HSSE 复习培训。危险源识别至关重要，它使我们能够进行稳健的风险评估和作业安全分析（JSA），并得到强有力的缓解措施的支持。如果发生事故，我们将进行彻底调查，以确定根本原因并采取必要的措施。无论是风险评估、OIMS（运营完整性管理体系）评估还是事故调查产生的所有行动，我们都将跟踪至及时完成。

通过每月的 HSSE 报告和季度功能安全会议，我们将安全事故和相关经验教训与整个组织共享。此外，我们还倾听同事在安全相关事宜上的意见，分析安全停工和全球会议中的反馈，并将这些经验教训纳入我们的全球系统，以支持我们的持续改进之旅。



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

对员工和环境 零伤害

我们强大的安全文化和管理体系使我们能够取得卓越的安全绩效。润英联在个人安全业绩方面表现优异，无论是员工还是承包商，我们都跻身化工行业前 10%。但我们始终追求卓越，并致力于实现 2025 年的“零伤害”目标，即在我们的运营中实现零个人伤害、零工艺伤害和零环境事故。



润英联日本团队庆祝实现安全运营 9000 天



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

可记录工伤

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
员工						
LTI	0	0	1	1	1	1
RWC	0	0	0	0	0	0
MT	0	1	0	0	0	2
承包商						
LTI	1	1	1	1	0	1
RWC	1	0	0	1	0	1
MT	0	2	0	0	0	0
润英联总计						
LTI	1	1	2	2	1	2
RWC	1	0	0	1	0	1
MT	0	3	0	0	0	2

LTI: 损失工时伤害; RWC: 限制工作案例; MT: 医疗治疗



安全

全面的安全方针

我们的安全文化

零伤害

总可记录工伤率（每 20 万工作小时）

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
员工	0	0.05	0.05	0.05	0.05	0.14
承包商	0.21	0.26	0.12	0.21	0	0.19
润英联总计	0.07	0.13	0.07	0.10	0.03	0.16

应呈报的环境排放（NER）

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Title V	1	2	2	1	1	0
NER 总计	1	2	3	4	1	1



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

09 | 员工参与





员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

成为优秀雇主

在润英联，员工是我们取得成功的关键所在。我们致力于营造一个安全、包容的工作环境，让同事们在个人和职业上都能茁壮成长。

我们提供定制的培训计划来支持这一点，包括为所有润英联员工提供无意识偏见培训，以及为领导者提供包容性培训。

我们的员工概况

我们的目标是作为一个多元化的组织，让每个人都感到被尊重和支持。2023 年，我们的员工来自 40 多个国家，拥有不同的文化背景，且年龄分布均衡。

我们相信这种多元化的员工结构带来了不同的观点和想法，使我们能够为润英联及其客户做出最佳决策。

年龄分布

年龄	百分比
20 至 < 30	12%
30 至 < 40	31%
40 至 < 50	25%
50 至 < 60	24%
≥60	8.4%

员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

重视健康福祉



润英联同事与大自然建立联系，平衡身心健康

我们同事的健康、安全和福祉是我们最优先关注的事项。我们深知，在让人们感到安全、自信并获得支持的环境中，业绩、创造力和创新才会蓬勃发展。

我们的在线“全球健康福祉中心”提供了资源，以帮助同事培养自己的健康福祉并相互支持。2023 年，我们继续推广各种健康福祉工具，我们的当地办事处也组织了活动来加强同事之间的社交联系。

鉴于 2023 年同事们在通货膨胀加剧和生活成本上升方面面临的经济挑战，我们主动采取措施支持最可能受到影响的同事。2022 年，我们为部分同事提供了弹性奖金，以帮助缓解高通货膨胀的影响。2023 年，我们采取了进一步的薪酬行动，以提高我们在薪酬分配较低端且通货膨胀特别严重的地区的同事的购买力。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

2023 年度
可持续发展报告



针对新父母的 包容性政策

我们同事生活中的一个重要时刻就是家中迎来新生命。我们努力成为一个包容性的组织，尤其是在法定产假不是特别慷慨的地区，我们会提供必要的支持和适应期。自 2019 年起，所有同事，包括新生儿的母亲、父亲和养父母，即使当地法律或惯例没有要求，也都有权享受至少四周的带薪产假。



“初为人父并不是一件容易的事，从度过一个个不眠之夜，严格遵守喂养时间表，到孩子生病时要密切陪护。如果没有润英联的政策，这些都不是一件容易的事，因为公司提供了 4 周的全球育儿假，这在一年内可以灵活使用的情况下非常有用。再加上支持我的领导和团队成员，我很荣幸能成为润英联的一员，并组建家庭。”

Muhammad Muhaimin Bin Amdan, 性能测试协调员



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

倾听同事的声音

开放性的沟通和反馈对于营造积极的工作环境至关重要。

每年，我们都会对同事进行一次调查，以衡量他们对在润英联工作的感受。我们的目标是在 2025 年前实现同事满意度评分超过 75%。

2023 年，我们的满意度评分从 2022 年的 66% 上升到 69%，这反映了我们的工作环境以及全球、区域和地方层面具体举措的累积影响。

此外，我们还为同事提供了更多正式的渠道来分享他们的观点和关切。在我们所在的 11 个国家中，有 8 个国家设有工会或公认的员工代表机构。

在全球范围内，我们 43% 的同事都受正式的集体谈判协议约束。此外，我们还设有一条全球举报热线，允许同事匿名报告与法律、法规或违规行为（包括歧视或骚扰）相关的事件或问题。2023 年，我们收到了六起违反行为准则的报告，所有报告都得到了及时和彻底的调查。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

培养和留住人才

润英联致力于培养才华横溢的同事。我们的目标是为同事提供具有挑战性的职位和机会，让他们能够真正影响我们的业务并充分发挥其潜力。

我们鼓励与领导层就工作进展、业绩和发展进行持续对话，这些对话以年度业绩评估和定期个人发展规划机制为基础。这使同事能够讨论他们的技能和职业发展，并确定他们可能需要的支持和资源，以实现他们的抱负。





员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

培养和留住人才

我们鼓励同事通过跨职能的横向发展探索多样化的职业道路，并在适当时机抓住晋升机会。

我们为同事提供了专业的职业门户、个人发展计划、轮岗、项目分配、导师计划、辅导、在线学习平台、教育援助计划以及参加外部会议和研讨会等资源，以支持他们的职业发展。

2023 年，我们为资深经理提供了为期六个月的无限次远程辅导，以支持他们的个人和职业发展。此外，我们还为 120 多名团队负责人进行了领导力培训，并推出了一项新的负责人入职培训计划，为首次担任领导职务的人提供特定于其角色的信息。

尽管人才市场依然竞争激烈，但润英联的离职率通常低于我们所在国家的行业基准，这反映了一个受欢迎且充实的工作环境。2023 年，我们的总体离职率为 7.6%，其中因辞职而离职的比率为 4.7%。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

“远程指导的经验对我的个人成长至关重要，为我提供了新的工具和见解，让我能够以更强的自我意识来应对职业和个人挑战。个性化的指导课程锻炼了我的领导能力，提高了我的工作效率，并帮助我培养了实现长期成功所必需的成长型思维。作为一名教练，我坚信教练的力量，并感谢润英联为我们提供这样的机会。”

Liuba Bettaglio, 全球数字化转型项目经理





员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

推动多元、公平和包容 (DE&I)

包容性和多样性 (I&D) 长期以来一直是润英联价值观的基石。2023 年，我们通过增加公平性来丰富我们的方法，从而形成了多元、公平和包容 (DE&I) 的理念。

这包括任命一位新的 DE&I 总监，直接向首席执行官汇报，并由其担任我们 DE&I 组织的高级发起人。我们将在 2024 年继续在公司内部进一步巩固公平性。

“拥抱 DE&I 意味着我们更加注重职场公平性，以帮助我们更快地实现我们的目标，即让所有同事都能充分发挥自己的潜力。”

润英联 DE&I 总监 JR Wise





员工参与

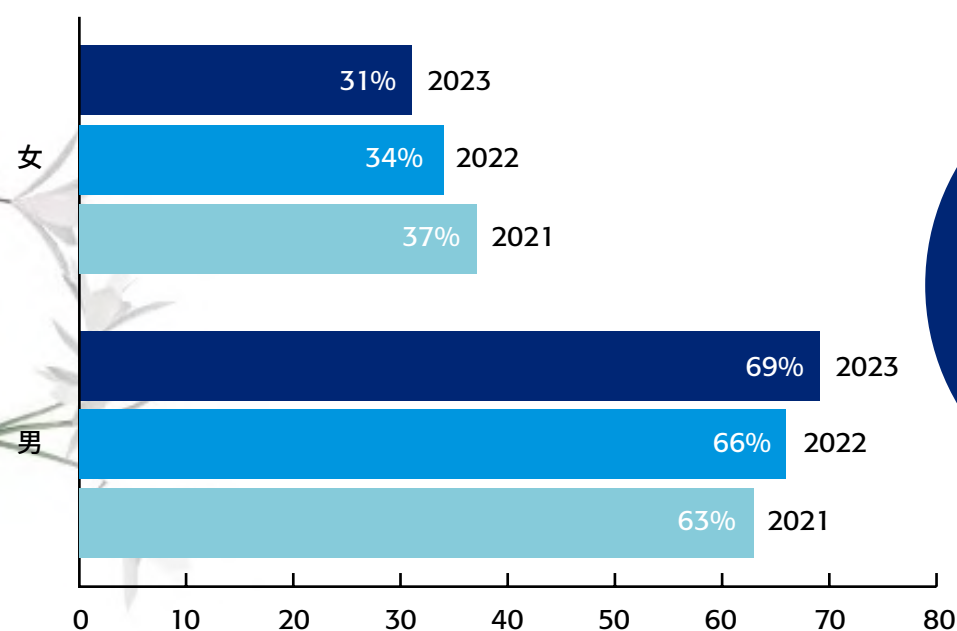
成为优秀雇主

培养和留住人才

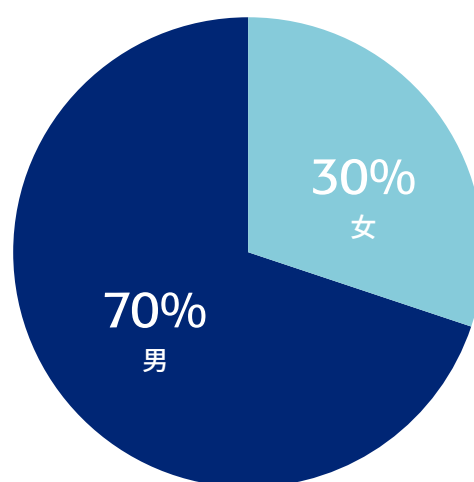
推动多元、公平和包容 (DE&I)

招聘多元化

新员工性别划分



全球员工的性别分化
(2021年至2023年)



从历史上看，我们的行业一直由男性主导，尤其是在制造工厂。润英联致力于吸引和留住更多元化的人才库，包括通过努力向年轻一代推广 STEM 学科。

事实上，我们旨在反映我们市场、社区和相关地方人才库的多样性，并致力于在招聘和内部发展流程中识别和消除潜在的偏见。

我们的招聘材料强调我们对多元化的承诺，我们使用适当的渠道，如女性和多元化职位招聘板、少数族裔招聘机构和合作伙伴、技术团体、LinkedIn 上的网络和附属机构，以接触多元化的候选人群体。我们要求我们的招聘合作伙伴在性别和其他多元化指标方面提供均衡的候选人组合。然后，我们使用多元化的评估小组和结构化面试流程，为所有背景的候选人创造客观且公正的招聘体验。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

招聘多元化



我们正加强与教育机构的合作，以吸引更多代表性不足的群体。在美国，我们针对学生群体更加多元化的学校，并与来自不同背景的工程师的联谊组织建立关系。

2023 年，我们开始与 STEM 学者未来计划（Future of STEM Scholars Initiative，简称 FOSSI）建立合作关系，旨在通过为传统黑人学院和大学中攻读 STEM 学位的学生提供奖学金、实习机会和导师指导，来增加 STEM 领域中代表性不足的专业人士数量。我们还旨在将我们的社区外展活动与我们在当地大学的招聘工作相结合，确保当地少数族裔能够参与这些工作。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

领导层多元化

我们制定了具体的目标，以确保我们的领导层能够反映我们运营的社区以及他们的人才库。我们将继续关注这些方面，并将实施有针对性的计划和行动方案，以实现我们的目标。

全球人才指标

人才指标	2023 年底	2025 年志向
亚洲高层领导	25%	30%
亚洲执行领导	16%	25%
女性高级领导者	30%	33%
女性执行领导	20%	25%
美国少数族裔高级领导人	27%	25%
英国少数族裔高级领导人	15%	10%



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

兴趣小组

2021年，我们成立了女性和少数族裔兴趣小组，将拥有共同兴趣、特征或生活经历的同事聚集在一起，在一个安全的空间内见面和交流，让大家能够开放和诚实地分享彼此的经历。

这些小组是打破来自代表性不足群体的优秀人才晋升潜在障碍的又一工具。我们在各个地点的分支机构都成立了这些小组，并对所有当地同事开放。我们计划于 2024 年推出更多兴趣小组，包括我们的第一个 LGBTQ+ 小组。



润英联同事合影留念 #EmbraceEquity 庆祝 2023 年国际妇女节



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

兴趣小组

2023 年，美国女性兴趣小组自愿在新泽西州举办的女性未来领导力学院活动中担任高中女生的导师。该活动由美国最大的非营利组织青少年成就组织举办，该组织致力于向年轻人传授知识和技能，以帮助他们做出明智的学术和经济选择。

这是合作举办的女性赋权系列活动的一部分。我们的多元、平等和包容之旅仍在继续，我们不断寻找学习最佳实践、引入新想法和推动包容性的方法。事实上，我们定期邀请外部演讲者、专家和慈善机构参与，让同事了解包容性的最新见解，并使我们的同事社区在这一核心价值观上保持团结和一致。



润英联美国同事志愿为下一代女性领导者提供指导。



员工参与

成为优秀雇主

培养和留住人才

推动多元、公平和包容 (DE&I)

“当我们有机会践行我们的核心价值观时，这真是太棒了，因为我们公司致力于对下一代领导者产生积极影响，因此与青年成就组织合作是非常有意义的。本次活动汇聚了各行各业的女性专业人士，她们分享了自己的个人经历、学习成果和最佳实践，以支持当地年轻女性的成长和职业追求。”

Christina Salgueiro, 工艺负责人





社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

10 | 社区参与





社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

传递积极影响

润英联致力于对所在社区带来积极影响。我们致力于与在运营场所附近工作和生活的人们（包括紧急服务提供者、学校和社区团体）建立良好关系。

根据我们的目标，我们的《全球志愿服务标准》为同事提供额外一天的年假，让他们通过为当地慈善机构做志愿工作或参与活动来支持和鼓励下一代培养科学、技术、工程和数学 (STEM) 技能，从而为我们的社区提供支持。2023 年，我们首次超额完成了 2025 年的既定目标，参与该计划的同事比例从 2022 年的 16% 增至 28%。

来自润英联中国商业与技术中心的同事利用他们的志愿服务日植树并帮助有特殊需要的儿童开展活动。第一场志愿活动于 3 月举行，当时一群同事在崇明岛的百优居生态农场植树。第二场活动于 6 月的中国儿童节在上海飞叶艺术特殊教育学校举行。此次活动由上海金桥经济技术开发区企业协会组织，同事们为有特殊需要的儿童创造了一次难忘的经历。

我们的美国同事通过为美国新泽西州萨米特市的人道主义组织“人类居所”做志愿工作，支持为当地社区内需要住房的人们建造新居。



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐



润英联新加坡团队组织海滩清洁活动，致力于建设更清洁的环境

志愿者团队帮忙完成了一个模块化住宅单元，包括地下室隔热、填补地板上的出入孔以及对室外区域进行景观美化。国际人类居所组织是一家国际慈善机构，通过建造房屋帮助家庭实现强大、稳定以实现自力更生，从而对抗全球贫困和无家可归问题。

受新加坡化学工业委员会 (SCIC) 组织的“2019 年新加坡清澈海岸、清洁水源运动”的启发，润英联新加坡于 2022 年主动发起了自己的年度海滩清洁活动，以此作为对环境保护的承诺。

[海滩清洁，让地球重焕生机](#)

[阅读文章了解更多。](#)

[植树造林，共筑绿色星球](#)

[阅读文章了解更多。](#)



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

今年，来自新加坡工厂和商务技术中心的共 51 位同事齐聚一堂，在滨海湾公园参加了一场海滩清洁活动，共收集到 72 公斤垃圾，有助于减少污染，恢复海滩美景。新加坡的其他同事参与了“百万树木”运动，在一段名为“武吉知马路”的道路上种植了 50 棵树。此次植树活动于 9 月 20 日举行，来自新加坡工厂和商业技术中心的近 60 位同事参与了此次活动。

在英国 Milton Hill 的采购和全球供应链规划团队则自愿加入了牛津郡的一家心理健康慈善机构 Restore。

Restore 采取了一种全面的心理健康恢复方法，将园艺活动纳入其恢复计划中。我们的志愿者帮助其维护了 Elder Stubbs 菜园。该菜园种植的产品用于 Restore Café，为心理健康有困难的人提供学习烹饪和客户服务技能的机会。

像这样的志愿服务活动不仅帮助 Restore 等组织克服了资源限制，还加强了企业与当地社区之间的联系。



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

“拥有像润英联这样的企业合作伙伴的支持非常重要。正是有了这些支持者的帮助，Restore 才能帮助人们重建生活。志愿者们们的努力对园艺治疗计划产生了直接影响，该计划每周惠及 50 多人，支持他们进行心理健康恢复。总的来说，Restore 通过 6000 项活动和辅导课程，每年支持 500 人。三分之二的人会离开 Restore 并就业、参与志愿服务或进一步培训。志愿者们对 Restore 的工作产生了非常积极的影响，提高了社区意识，并有助于打破人们对精神疾病的偏见。”

Matt Jerwood, Restore



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

推广 STEM 教育

STEM 技能对我们的业务能力和成功至关重要。我们未来的劳动力将取决于更多的年轻人被鼓励学习 STEM 科目并进入 STEM 职业。我们的学校拓展计划有助于应对这一挑战。



润英联同事参与 STEM 活动



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

我们的 STEM 大使国际网络定期在当地学校组织互动环节，并参加职业博览会，以分享他们在 STEM 领域的职业经验，并为各年龄段的青少年提供建议。例如，润英联执行副总裁 Niki Pickup 参加了由教育商业合作伙伴组织举办的活动，这是一个非营利性组织，将泰晤士河谷地区的教育和商业联系在一起，为年轻人提供模拟面试环节。

通过与 Niki 一起进行求职面试的练习，学生们有机会学习进入高等教育或 STEM 领域求职所需的技能和知识。

[润英联英国公司确保当地学生在 STEM 领域取得成功](#)
[阅读文章了解更多。](#)

Niki 表示：“学生们热情给我留下了深刻的印象。许多学生都有非常明确的未来志向，并渴望在 STEM 领域追求职业道路，以便在自己的社区中发挥积极作用。我很高兴参与此次活动，并帮助学生增强自信心。”



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

我们在意大利 Vado Ligure 的工厂再次向当地对 STEM 职业感兴趣的学生敞开大门。此次参观是“开放日”活动的一部分，当地称之为“Fabbriche Aperte Giovani”。这项年度活动的目的是通过提供一系列“展示和讲述”体验，让中学生亲眼看到其中的内容，从而激发和鼓励他们未来选择科学和创新的职业。

作为长期支持者，润英联意大利公司与 Vado 其他 24 家当地企业和各种科学协会合作，接待了每年参与该活动的数百名学生。在简要介绍了润英联的业务后，学生们受邀参观了工厂。Vado 工厂联络工程师 Andrea Villani 说：“**我很高兴与大家分享我们对 STEM 的热情，并在参观过程中见证了学生们的态度和好奇心。**”



[润英联意大利激励对 STEM 感兴趣的当地学生](#)
[阅读文章了解更多。](#)



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

润英联日本公司与东京大井市的当地机构签订了合作协议，在该市的七所小学试行教育项目，鼓励孩子们学习 STEM 课程。作为合作的一部分，我们东京的一支志愿者团队访问了当地两所学校，向学生们展示了 STEM 学习与我们在润英联的日常工作是如何息息相关的。作为教学大纲的一部分，孩子们有机会通过视觉实验了解水和油在粘度、沸点和比重方面的区别。团队还举办了一场互动环节，让孩子们对汽车行业有一个大致的了解，并理解温室气体排放造成的环境问题，同时解释了添加剂在减少排放中的关键作用。学生们被要求设计未来的可持续汽车，这些汽车必须以人为本且环保。

东京当地学校 STEM 学习热情高涨

[阅读文章了解更多。](#)

传动技术专家 Hirokazu Kiuchi 表示：

“我对学生们关于未来可持续汽车的创意展示印象深刻，他们设计独特，充满激情。一方面，我们的工作坊让学生们有机会从不同的角度看待事物；另一方面，他们的新颖想法也让我们深受启发。”

润滑油技术专家 Akihiro Kodaka 说：

“我相信 STEM 活动是对我们行业的投资，因为我们能够对儿童的成长带来积极影响。”



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

美国同事投入他们的时间和精力，成为“未来 STEM 学者计划” (Future of STEM Scholars Initiative, 简称 FOSSI) 的志愿者。该计划是美国化学理事会 (American Chemistry Council, 简称 ACC)、美国化学工程师学会 (American Institute of Chemical Engineers, 简称 AIChE)、科慕公司 (Chemours) 和黑人学院与大学周基金会 (HBCU Week Foundation) 之间的合作伙伴关系，旨在通过向历史悠久的黑人学院和大学 (Historically Black Colleges and Universities, 简称 HBCUs) 攻读 STEM 学位的学生提供奖学金，增加 STEM 领域代表性不足的专业人士数量。润英联支持该计划，该计划为每份奖学金提供 4 万美元，并为学生提供领导力发展、指导和实习机会。

[FOSSI 激励 STEM 领域代表性不足的学生](#)

[阅读文章了解更多。](#)

作为活动志愿者的传讯经理 Helen Clear 分享了她的想法，她说：

“我很高兴参与这项计划，因为我了解到像这样的奖学金能多么彻底地改变生活。参与其中并结识这么多杰出的人，我感到非常荣幸。”

社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

慈善募捐



除了志愿服务外，我们的同事还经常在一整年中为当地慈善机构组织募捐活动。我们很自豪能够在支持社区方面发挥作用，并对那些需要帮助的人的生活带来有意义的影响。

在 Milton Hill 总部，润英联和同事们的专项募捐活动共同筹集了超过 85,000 英镑的善款，用于 2023 年的慈善事业，同事们通过各种募捐活动贡献了超过 39,500 英镑。所有资金都分配给了相关的慈善机构，每个机构都在其各自领域产生了重大影响。HEROS 是一家慈善机构，它重新训练退役赛马，为有特殊教育需求的儿童或主流学校中挣扎的年轻人提供定制的教育项目，该机构获得了 11,000 英镑。资金通过笔记本电脑销售、慈善春节午餐和复活节抽奖活动筹集。

[庆祝润英联英国 2023 年的慈善影响力](#)

[阅读文章了解更多。](#)



社区参与

传递积极影响

推广 STEM 教育

慈善募捐

慈善募捐



牛津郡野生生物组织获得了 5,725 英镑的资助，以支持其在该郡范围内推动自然恢复的任务。润英联组织了多种募捐活动，包括植物销售、摄影比赛和烘焙比赛。关注病毒后疲劳综合症的 ME 协会通过慈善足球赛、抽奖和家具销售筹集了 5,767 英镑，用于他们提供的重要宣传和服务。

为 120 多名残疾儿童提供假期的纽曼假日信托基金会通过拍卖、圣诞问答和圣诞午餐等活动筹集了令人印象深刻的 9,845 英镑。其他获得捐赠的慈善机构包括 Ghost Fishing、True Colours Theatre、Home Start、The Trussell Trust、SOFEA、The Didcot Powerhouse 和 Play2Give。



治理

公司治理

融入可持续性

商业道德

11

治理





治理

公司治理

融入可持续性

商业道德

公司治理

良好的公司治理对于确保润英联保持作为一个管理完善且盈利的公司集团至关重要。集团中央董事会和企业领导团队负责制定长期战略和目标，并确保其得到实施。

一个执行管理监督委员会确保风险管理流程得到落实、妥善传达，并在整个组织内令人满意地运行。该团队与我们的董事会一同审查可能对我们的声誉、运营和盈利能力产生重大影响的重大企业风险。与一线管理团队合作，该团队确保将缓

解计划和资源列为优先事项，并根据需要采取纠正措施。

风险管理已融入我们业务的日常管理和运营中。它是我们文化不可或缺的一部分，也是我们决策的基础。我们的内部风险和控制框架为管理我们业务中面临的风险提供了一种严谨的方法。它确保已建立系统和程序来监控和缓解风险。它得到了内部审计、外部审计以及润英联集团中央董事会内部审计小组委员会提供的独立验证的支持。



治理

公司治理

融入可持续性

商业道德

融入可持续性

润英联的可持续发展执行团队致力于将可持续性融入我们的增长战略。该团队由来自关键职能领域的执行董事组成，他们负责监督活动路线图，并推动润英联集团实现其雄心壮志。他们还就所需支持举措的开发、执行和监管提供建议。

润英联的可持续发展实施团队由八名全职同事组成，他们与不同的业务部门合作，将我们的可持续发展战略融入我们的整个运营中。

我们鼓励所有同事在可持续发展的道路上发挥各自的作用，自 2021 年起，已将可持续性指标纳入基于激励的薪酬计划。目前，我们已将运营的碳强度纳入该计划，以进一步激励个人和集体的行动。

2023 年，我们推出了一个交互式仪表盘，让所有同事都能概览我们的碳足迹，并使他们能够随时了解进展，以及了解各自现场或业务领域的趋势。

商业道德

润英联的文化建立在强大的道德价值观之上。在我们所做的每一件事中，我们都以维护安全系统和供应链、与合作伙伴、供应商和客户建立持久且负责任的关系，以及为未来创建一个健全且有韧性的组织而自豪。

我们相信，我们一丝不苟的处事声誉是无价之宝，即使法律允许，我们也始终坚持选择最高尚的道路来维护这一声誉。这包括支持国际组织关于打击贿赂和腐败的原则；期望放弃牺牲道德标准的机会或优势；禁止提供、索取、接受或支付任何贿赂、“疏通费”、回扣或其他不正当款项；促进并期望我们的商业伙伴、服务

提供商、供应商和客户遵守类似标准；准确记录；报告实际或潜在的违法、违规或违反润英联行为准则的行为。

我们的行为准则涵盖了致力于安全运营、尊重法律、保护环境、以符合道德和没有利益冲突的方式运营、尊重每一位同事、以及以诚信方式管理我们受托的资产和责任的承诺。这些准则确立了同事们在为润英联工作和代表润英联开展业务时应遵循的基本规则、标准和行为。



治理

公司治理

融入可持续性

商业道德

我们的内部审计部门会审查我们的管理体系，以确保我们遵守行为准则。

所有相关同事和承包商都会接受润英联核心政策及相关行为规范的全面培训，包括基于角色的商业道德必修培训。

润英联同事可全天候获得商业道德方面的指导和支持。我们鼓励同事报告可能违反法律、法规或行为准则的行为，并通过独立的举报热线匿名且保密地提出担忧的事情。





关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

12 | 关于 本报告



关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

关于本报告

这是润英联的第四份年度可持续发展报告。该报告于2024年6月发布，涵盖了润英联集团附属公司在2023年1月1日至12月31日期间的全球活动。

数据涵盖了所有自有和运营的地点，包括制造工厂以及商业和技术中心。本报告的内容旨在透明地分享我们在与利益相关者的利益和期望相关且对我们可持续发展战略至关重要的议题上的表现。

本报告采用全球报告倡议组织 (GRI) 的报告标准作为指导披露和性能指标的基础。我们聘请了独立审计师，为我们的范围 1 和范围 2 温室气体排放数据提供合理保证，并为我们的水和废物数据提供有限保证。

我们欢迎对本报告内容提出反馈和问题。

本报告为润英联 2023 年度可持续发展报告的中文版本。如与英文版本内容有任何差异，请以英文版本为准。

请联系我们：

sustainabilityteam@infineum.com



关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

数据方法

计算该比例时所选的特定组织指标为生产公吨数 (t)。强度比例中包含了所有类型的能源: 燃料、电力、供暖、制冷和蒸汽。该比例使用了组织内部的能源消耗量。

数据已计算到小数点后三位。我们的计算基准年为 2018 年, 因为该年份被认为是润英联全球各地生产最具代表性的年份。在计算中, 我们尽可能考虑了六种主要的温室气体 (CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs 和 SF₆)。

意大利 Vado Ligure 工厂的非可再生电力和蒸汽由联产装置中燃烧的天然气产生, 其能源使用按天然气计算。

对于大多数排放物, 我们使用了英国环境、食品与农村事务部 (DEFRA) 的排放系数, 但炼油厂燃料气除外, 我们使用的是气体的分子含量和化学计量法; 对于英国和美国的电网电力, 我们使用的是国际能源署 (IEA) 和美国环境保护局 (EPA) 的系数, 而不是 DEFRA 的系数。

当缺少制冷剂数据时, 我们会根据 DEFRA UK 提供的平均泄漏率进行估算。

我们根据运营控制标准测量温室气体排放量, 并遵循温室气体议定书企业标准对范围 1、2 和 3 的排放量进行计算。



关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

我们正在对以下范围 3 的排放类别进行测量：采购的货物和服务、资本货物、与燃料和能源相关的活动、上游运输和分销、运营中产生的废物、商务旅行、员工通勤、上游租赁资产、下游运输和分销、售出产品的加工、售出产品的使用、售出产品的使用寿命结束处理以及投资。

我们与办公场地负责人合作，确定最适合的个人或团队来识别该现场的直接和间接排放源，并每月提供排放数据和其他环境数据。

我们每月与这些代表进行沟通。

小型办公室（10 名或更少的润英联同事）不纳入排放估算范围。

基于里约热内卢工厂的《服务公用事业材料设施》(SUMF) 协议，蒸汽和电力消耗量的估算尚未进行独立计量。因此，该工厂按照生产所述蒸汽所用天然气的量来计算蒸汽消耗费用。

先前报告的数字可能会重新计算，以反映更准确可靠的数据。



关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

警示声明

本出版物中有关未来志向、目标、事件或状况（包括预测、减排及排放强度降低计划、敏感性分析、预期、估算、未来技术开发、资本投资及商业计划）的陈述均属前瞻性陈述。

未来实际结果，包括实现到 2030 年将范围 1 和范围 2 排放量减少 50%、到 2050 年实现运营资产净零排放的志向，实现到 2030 年将范围 3 排放量减少 20% 的目标，达成减排计划及相关资本投资和项目计划，以及技术努力、储量或资源变化，可能因能否及时成功执行运营目标而有所不同；法律法规（包括国际

条约以及有关温室气体排放和碳成本的法律法规）的变化；政府激励措施；贸易模式；地方、国家和区域指令的制定和执行；无法预见的技术或运营困难；研究努力和未来技术发展成果，包括在商业竞争基础上扩大项目和技术规模的能力；供需变化以及其他影响未来石油、天然气和石化产品市场价格的市场因素；不同活动和地区的能源组合变化；竞争对手的行动；供应链考虑因素、区域和全球经济增长率及消费者偏好的变化；从新冠疫情中实现区域和全球复苏的速度，以及政府和消费者因疫情而采取的行动；人口增长、经济发展或移民模式的变化；军事扩张或冲突。



关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

我们不会承诺更新或更改本文档中的任何数据或前瞻性声明。尽管存在大量未知变量，并且市场和政府政策信号有时不一致，但本文档中的陈述和分析代表了润英联的真诚努力。能源需求建模旨在复制全球能源系统的系统动力学，这需要进行简化。提及任何情景（包括任何潜在的净零情景）并不意味着润英联认为任何特定情景都可能发生。此外，能源需求情景需要对各种参数进行假设。因此，使用能源需求模型得出的任何给定情景的结果都具有很高的不确定性。

例如，国际能源署将其净零排放 (NZE) 情景描述为极具挑战性，需要前所未有的创新、前所未有的国际合作以及消费者持续的支持和参与。

投资决策是根据润英联的独立规划流程做出的，但可能会根据包括各种情景在内的不同假设进行二次测试，以检验其稳健性或恢复力。润英联报告的排放量（包括减排和避免排放的绩效数据）是基于测量和估计数据的组合。计算基于行业标准和最佳实践。与排放量、减排量和避免排放量的绩效数据相关的不确定性取决于工艺和操作的差异、充足数据的可用性、这些数据的质量以及用于测量和估计的方法。在更新数据和 / 或排放方法可用时，可能会报告性能数据的变更。润英联与业界合作，以改进排放因子和方法论，包括测量和估计。

在此下载我们的独立保证声明。



关键数字

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14

13 | 关键数字



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 305-1: 直接 (范围 1) 温室气体排放

直接 (范围 1) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
柴油	6,210	5,830	6,530	6,480	6,220	5,740
电力: 不可再生 (现场产生)	12,700	13,100	13,200	11,700	11,200	9,780
液化石油气	5	6	6	6	6	5
汽油	77	126	105	109	111	116
天然气	15,700	14,500	14,400	15,100	15,100	15,000
车辆: 所行驶距离	234	239	80	128	128	112
丙烷	32	28	28	31	25	25
炼厂燃气	1,160	1,130	1,170	1,490	1,320	1,480
制冷剂	22,600	17,700	1,730	10,300	1,970	2,200
蒸汽 (现场产生)	15,600	15,100	15,200	15,400	15,900	15,700
工艺排放	6,120	7,490	5,040	6,770	6,050	6,150
累计	80,400	75,200	57,500	67,500	58,000	56,300



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 305-2: 能源间接 (范围 2) 温室气体排放

基于地理位置的能源间接 (范围 2) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
电力: 非再生	46,700	43,400	41,500	41,500	41,600	40,500
电力: 可再生	-	-	49	47	51	55
蒸汽	78,900	80,800	75,100	72,800	77,000	75,700
累计	126,000	124,000	117,000	114,000	119,000	116,000



关键数字

1 2 **3** 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 305-2: 能源间接 (范围 2) 温室气体排放
基于市场的能源间接温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
电力: 非再生	51,500	50,700	49,500	49,800	50,100	49,700
电力: 可再生	-	-	-	-	-	-
蒸汽	78,900	80,800	75,100	72,800	77,000	75,700
累计	130,000	132,000	125,000	123,000	127,000	125,000



关键数字

1 2 3 **4** 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 305-4: 温室气体排放强度 关于组织的温室气体排放强度比 (公吨二氧化碳当量 / 生产吨数)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
柴油	0.005	0.005	0.006	0.005	0.005	0.005
电力: 不可再生	0.048	0.047	0.048	0.044	0.042	0.046
液化石油气	0	0	0	0	0	0
汽油	0	0	0	0	0	0
天然气	0.013	0.012	0.013	0.013	0.012	0.014
车辆: 所行驶距离	0	0	0	0	0	0
工艺排放	0.005	0.006	0.004	0.006	0.005	0.006
丙烷	0	0	0	0	0	0
制冷剂	0.018	0.015	0.002	0.009	0.002	0.002
蒸汽	0.076	0.08	0.08	0.074	0.075	0.083
炼厂燃气	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
累计	0.166	0.167	0.153	0.152	0.142	0.157



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 305-3: 温室气体排放强度

其它间接 (范围 3) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
购买的商品和服务	1,919,086	1,828,006	1,785,732	1,986,517	2,016,958	1,708,207
资本货物	10,359	10,301	9,446	8,603	10,929	13,561
燃料和能源相关活动	37,345	38,602	38,649	43,774	41,622	39,579
上游运输与分销	129,606	130,183	119,643	129,979	127,332	96,319
运营中产生的废弃物	6,482	5,834	9,212	8,384	8,145	6,275
商务旅行	6,326	10,549	1,609	246	2,350	5,615
员工通勤	38,935	39,172	28,857	33,628	32,428	31,956
上游租赁资产	44	0	24	47	16	45
下游运输与分销	19,659	19,027	16,496	22,238	22,962	18,534
销售产品的加工	1,818	1,794	1,662	1,872	1,838	1,605
销售产品的使用	243,011	235,810	237,953	213,882	200,412	189,794
销售产品报废处理	1,135,375	1,107,235	1,015,139	1,118,497	1,162,541	995,714
下游租赁资产	-	-	-	-	-	-
特许经营	-	-	-	-	-	-
投资	34,751	31,795	41,856	53,132	44,515	43,776
累计	3,582,798	3,458,308	3,306,278	3,620,798	3,672,047	3,150,981



关键数字

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9 10 11 12 13 14

GRI 302-1：组织内部的能源消耗
组织内不可再生资源的总燃料消耗量 (以千兆焦耳为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
柴油	90,200	124,000	97,700	98,500	92,800	86,400
天然气热电联产	595,000	598,000	605,000	578,000	582,000	547,000
气体：液化石油气	87	104	94	96	96	80
汽油	1,190	1,940	1,650	1,720	1,770	1,890
天然气	305,000	284,000	282,000	297,000	296,000	293,000
丙烷	544	464	461	516	420	424
炼油厂燃料气	84,200	84,300	84,800	86,800	78,600	85,500
累计	1,080,000	1,090,000	1,070,000	1,060,000	1,050,000	1,010,000



关键数字

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9 10 11 12 13 14

GRI 302-1：组织内部的能源消耗 组织内不可再生资源的总燃料消耗量 (以兆瓦时为单位)

排放来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
柴油	25,100	23,800	27,200	27,400	25,800	24,000
天然气热电联产	165,000	166,000	168,000	161,000	162,000	152,000
气体：液化石油气	24	29	26	27	27	22
汽油	331	539	458	476	490	524
天然气	84,800	78,900	78,300	82,400	82,300	81,300
丙烷	151	129	128	143	117	118
炼油厂燃料气	23,400	23,400	23,500	24,100	21,800	23,800
累计	299,000	293,000	298,000	295,000	292,000	282,000



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10 11 12 13 14

GRI 302-1: 组织内的总能源消耗 组织内的总能源消耗 (以千兆焦耳为单位)

能源来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
总燃料消耗	1,080,000	1,090,000	1,070,000	1,060,000	1,050,000	1,010,000
总购入电力 (可再生能源)	0	0	456	442	472	510
总购入电力 (非可再生能源)	434,000	428,000	414,000	425,000	426,000	403,000
总购入蒸汽	1,470,000	1,600,000	1,510,000	1,480,000	1,570,000	1,460,000
总自发电 (可再生能源)	456	456	11,675	10,646	9,651	9,002
总能耗	2,984,456	3,118,456	3,006,131	2,976,088	3,056,123	2,882,512
总售出电力	50,094	52,611	54,341	43,423	32,947	36,395
总售出蒸汽	34,763	33,436	31,020	29,425	25,882	19,732
净能耗	2,899,143	3,031,953	2,920,770	2,903,240	2,997,294	2,826,385
能耗强度比 (每吨产量总能耗)	2.4	2.61	2.65	2.49	2.46	2.63



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10 11 12 13 14

GRI 302-1: 组织内的总能源消耗 组织内的总能源消耗 (以兆瓦时为单位)

能源来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
总燃料消耗	299,000	293,000	298,000	295,000	292,000	282,000
总购入电力 (可再生能源)	0	0	127	123	131	142
总购入电力 (非可再生能源)	121,000	119,000	115,000	118,000	118,000	112,000
总购入蒸汽	421,000	459,000	434,000	425,000	450,000	421,000
总自发电 (可再生能源)	127	127	3,240	2,960	2,680	2,500
总能耗	841,000	871,000	850,000	841,000	863,000	818,000
总售出电力	13,915	14,614	15,095	12,062	9,152	10,110
总售出蒸汽	9,660	9,290	8,620	8,170	7,190	5,480
净能耗	817,425	847,096	826,285	820,768	846,658	802,410
能耗强度比 (每吨产量总能耗)	0.68	0.73	0.75	0.7	0.69	0.74



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** 11 12 13 14

GRI 302-3: 能量强度

组织能量强度比 (以千兆焦耳 / 生产吨数为单位)

能源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
柴油	0.07	0.1	0.09	0.08	0.07	0.08
电力: 不可再生	0.55	0.57	0.59	0.55	0.52	0.54
电力: 可再生	0	0	0.01	0.01	0.01	0.01
液化石油气	0	0	0	0	0	0
汽油	0	0	0	0	0	0
天然气	0.25	0.24	0.25	0.25	0.24	0.27
丙烷	0	0	0	0	0	0
蒸汽	1.46	1.63	1.64	1.53	1.55	1.66
炼油厂燃料气	0.07	0.07	0.07	0.07	0.06	0.08
累计	2.4	2.61	2.65	2.49	2.46	2.63



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 **11** 12 13 14

GRI 303-1: 按来源取水 总取水量 (以兆升为单位)

水源	2018	2019	2020	2021	2022	2023
地下水	333	322	293	318	271	209
市政供水	1,220	1,270	1,260	1,300	1,290	1,220
海水	14,100	11,900	15,500	16,500	16,700	13,700
累计	15,700	13,500	17,100	18,100	18,300	15,100



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 **12** 13 14

GRI 306-3: 产生的废物总重量 产生的非危险废物总重量 (以公吨为单位)

废物类型和处置方法	2018 产生的废物量 (公吨)	2019 产生的废物量 (公吨)	2020 产生的废物量 (公吨)	2021 产生的废物量 (公吨)	2022 产生的废物量 (公吨)	2023 产生的废物量 (公吨)
无害固体	3,790	4,020	3,750	3,570	4,740	3,180
生物处理	0	542	232	108	216	316
有能量回收的焚烧	722	605	425	571	987	509
没有能量回收的焚烧	172	200	0	1	2	3
垃圾填埋场	2,460	2,260	2,810	2,520	2,410	2,010
回收	439	417	279	371	1,130	345
再利用	-	-	-	2	-	-
无害液体	2,020	3,200	4,500	5,360	6,280	4,080
生物处理	-	-	-	194	51	-
有能量回收的焚烧	0	1,500	1,460	1,350	920	520
没有能量回收的焚烧	43	47	188	34	-	1
垃圾填埋场	-	-	1,220	2,090	3,820	2,260
回收	38	0	0	4	4	7
再利用	-	-	-	-	-	-
水处理	1,940	1,600	1,630	1,690	1,490	1,290



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 **13** 14

GRI 306-3: 产生的废物总重量 产生的非危险废物总重量 (以公吨为单位)

废物类型和处置方法	2018 产生的废物量 (公吨)	2019 产生的废物量 (公吨)	2020 产生的废物量 (公吨)	2021 产生的废物量 (公吨)	2022 产生的废物量 (公吨)	2023 产生的废物量 (公吨)
有害液体	9,460	9,680	10,100	11,400	10,800	10,200
生物处理	873	598	223	781	803	787
有能量回收的焚烧	7,260	6,810	7,800	9,160	8,890	8,320
没有能量回收的焚烧	710	1,620	1,790	955	493	514
垃圾填埋场	-	75	43	1	0	-
回收	618	483	173	377	656	502
再利用	-	91	83	2	-	-
水处理	-	-	6	113	-	55
有害固体	3,310	3,090	3,010	2,940	3,180	2,040
生物处理	156	13	-	-	-	-
有能量回收的焚烧	2,160	2,480	2,060	2,150	2,440	1,380
没有能量回收的焚烧	169	335	130	55	56	46
垃圾填埋场	612	69	655	555	500	461
回收	208	191	164	180	181	151
再利用	-	2	-	-	1	-



关键数字

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 **14**

GRI 306-3: 产生的废物总重量

废物类型和处置方法	2018 产生的废物量 (公吨)	2019 产生的废物量 (公吨)	2020 产生的废物量 (公吨)	2021 产生的废物量 (公吨)	2022 产生的废物量 (公吨)	2023 产生的废物量 (公吨)
有害固体	3,310	3,090	3,010	2,940	3,180	2,040
有害液体	9,460	9,680	10,100	11,400	10,800	10,200
无害液体	2,020	3,200	4,500	5,360	6,280	4,080
无害固体	3,790	4,020	3,750	3,570	4,740	3,180
累计	18,600	20,000	21,400	23,300	25,000	19,500